

## Fachkräfteinitiative Niedersachsen „200 Mio. Euro-Programm“:

Ressortübergreifender Einsatz von Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) im Zeitraum 2014-2020 für Maßnahmen zur Fachkräftesicherung

| Programm  | Ressort | Budget in Mio. € | Kurzbeschreibung   |
|---|---------|------------------|--|
| Förderung der Integration von Frauen in den Arbeitsmarkt (FIFA)                                 | MS      | 13,0             | Förderung von Projekten zur Verbesserung der Erwerbssituation von erwerbssuchenden und beschäftigten Frauen, zur Gleichstellung im Arbeitsleben und zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf.  |
| Koordinierungsstellen Frauen und Wirtschaft   | MS      | 13,0             | Gefördert werden Koordinierungsstellen in den Regionen, die insbesondere Berufsrückkehrerinnen beraten und qualifizieren und Unternehmen dabei unterstützen, ihre Unternehmensorganisation und Unternehmenskultur familienbewusster zu gestalten sowie Angebote für mehr Chancengleichheit auch in Führungsebenen zu entwickeln und vorzuhalten. |
| Jugendwerkstätten   | MS      | 47,2             | Junge Menschen unter 27 Jahren, die ihre Schulpflicht erfüllt haben und arbeitslos sind, werden durch Förderung einer betriebsnahen Qualifizierung an eine Ausbildung oder Beschäftigung herangeführt.   |
| Unterstützung regionaler Fachkräftebündnisse  | MW      | 26,0             | Gefördert werden regionale Fachkräfteprojekte, mit denen die Strukturen zur Fachkräftesicherung gestärkt sowie Arbeitslose oder Beschäftigte qualifiziert werden. Alle Fachkräfteprojekte benötigen eine Stellungnahme durch ein vom Land anerkanntes Regionales Fachkräftebündnis.  |
| Qualifizierung und Arbeit   | MW      | 30,4             | Förderung von Maßnahmen für Arbeitslose und erwerbsfähige Leistungsberechtigte zur sozialen Stabilisierung und Qualifizierung, um Integrationsfortschritte zu erreichen und auf eine nachhaltige und bedarfsdeckende Integration in den Arbeitsmarkt hinzuwirken.  |
| Weiterbildung in Niedersachsen  | MW      | 15,3             | Förderung von individuellen Weiterbildungsmaßnahmen von Beschäftigten.   |
| Öffnung der Hochschulen   | MWK     | 10,6             | Förderung von bedarfsgerechten, berufsbegleitenden und berufsbezogenen (Weiter-) Bildungsangeboten im Zusammenwirken der Hochschulen und der Erwachsenenbildung (z.B. Module, Studienangebote, Anpassungsqualifizierungen, Studienbegleitung, Übergangsmangement).   |
| Innovative Bildungsprojekte der beruflichen Erstausbildung                                      | MK      | 9,7              | Maßnahmen, die zusätzlich zu schulischen Maßnahmen einen reibungslosen Übergang von der Schule in den Beruf ermöglichen.   |
| Berufliche Qualifizierung Auszubildender durch Lehrgänge der überbetrieblichen Berufsausbildung | MK      | 22,8             | Gefördert werden Lehrgänge in der überbetrieblichen dualen Berufsausbildung für Auszubildende in Unternehmen.  |
| Perspektive Berufsausbildung  | MK      | 10,9             | Förderung von Ausbildungsverbänden, um zusätzliche Potenziale auf der Bewerberseite (Ausbildungsplatzsuchende) und auf der Angebotsseite (Betriebe) zu erschließen sowie die Förderung der Übernahme und Einstellung von Auszubildenden aus Insolvenzbetrieben.  |
| <b>Summe</b>  |         | 198,9            |  |