

HANNOVER



Martina Behne, Beschäftigungsförderung Region Hannover

WERKSTATT ATTRAKTIVE ARBEITGEBER IN DER REGION HANNOVER

Tagung „Erfolgsfaktoren regionaler Fachkräftebündnisse“, Loccum, 18.11.2015

WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG



Region Hannover

Werkstatt attraktive Arbeitgeber Handlungsfelder

Handlungsfelder attraktiver Arbeitgeber		
		
<p>Außendarstellung und Recruiting</p> <ul style="list-style-type: none"> › Webpräsenz verbessern › Employer Branding › Recruiting verbessern 	<p>Führung und Unternehmenskultur</p> <ul style="list-style-type: none"> › Zusammenarbeit verbessern › Transparenz schaffen › Wertschätzung 	<p>Work-Life-Balance und Gesundheitsmanagement</p> <ul style="list-style-type: none"> › Stressmanagement › Gesund führen › Sport fördern
		
<p>Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Privatleben</p> <ul style="list-style-type: none"> › Flexible Arbeitszeiten › Planungsgespräche vor, in und nach der Elternzeit › Eltern-Kind-Büro 	<p>Vielfalt und Chancengleichheit</p> <ul style="list-style-type: none"> › Mentoring für Nachwuchsfach- und -führungskräfte › Förderung von Nachwuchskräften › Innovation durch Vielfalt 	<p>Personalentwicklung und Karrieremöglichkeiten</p> <ul style="list-style-type: none"> › MA-Jahresgespräche weiterentwickeln › Prozesse, Ziele und Zuständigkeiten klar definieren › Wissenstransfer

Werkstatt Attraktive Arbeitgeber Rahmenbedingungen



- Moderiertes Werkstattgespräch mit Unternehmensvertretungen
 - Externe Moderation
 - Geschäftsführungen, InhaberInnen, Personalleitungen, PersonalentwicklerInnen
 - Zeitumfang drei Stunden

- Themen im Jahr 2015
 - Außendarstellung und Recruiting
 - Karriereentwicklung und Personalentwicklung
 - Vereinbarkeit von Beruf + Familie/Privatleben
 - Führung

- Themen im Jahr 2016
 - Gesundheit
 - Führung
 - Unternehmenskultur
 - Vielfalt

Werkstatt attraktive Arbeitgeber Struktur

- Thematische Einführung
 - Ableitung von konkreten Fragestellungen
- Diskussion an Thementischen
 - TN ordnen sich zu
 - Wechsel nach Pause
- Ergebnissicherung
 - Vorgegebene Struktur
 - Moderationskarten
- Vorstellung der Ergebnisse
- Ergänzendes Fotoprotokoll



Werkstatt Attraktive Arbeitgeber Beispiel Vereinbarkeit Beruf - Familie / Privatleben (09/15)

- Bedarfsanalyse
- Kinderbetreuung
- Pflege
- Arbeitszeitlösungen
(inkl. Job-Sharing)
- Vereinbarkeitskultur
- Organisatorische Lösungen (inkl.
Schichtarbeit)



Werkstatt Attraktive Arbeitgeber Fazit

- Jedes Unternehmen muss seinen **spezifischen Weg** finden!
- Unternehmen sind **aktiv und kreativ!**





REGION HANNOVER

Haus der Wirtschaftsförderung
Vahrenwalder Str. 7
30165 Hannover

Telefon + 49 511 616 - 23 542
Fax +49 511 616 - 23 549

beschaeftigungsfoerderung@region-hannover.de
www.wirtschaftsfoerderung-hannover.de

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!