

Fachkräftebündnis Südniedersachsen

Koordinierungsstelle

SüdniedersachsenStiftung

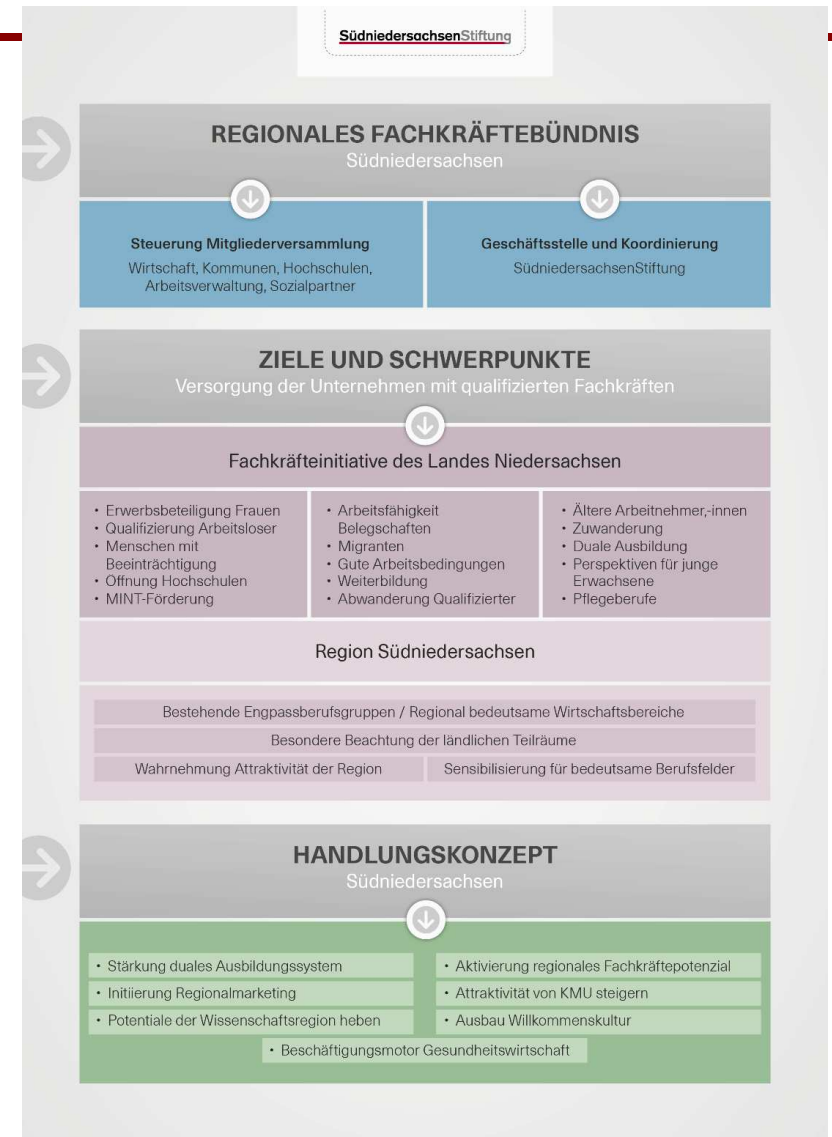
Ansprechpartner Claudia Jensch, Projektmanagement



Quelle: Niedersächsisches
Ministerium für Wirtschaft, Arbeit
und Verkehr

Virtuelles Budget

Fachkräftebündnis Südniedersachsen: 610 000 €



Bündnismitglieder:

- Agentur für Arbeit Göttingen
- AGV Mitte e.V.
- Beschäftigungsförderung Göttingen kAÖr
- Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft gemeinnützige GmbH (BNW)
- Deutscher Gewerkschaftsbund Region Südniedersachsen-Harz (DGB)
- Georg-August-Universität Göttingen
- Gesundheitsregion e.V.
- Handwerkskammer Hildesheim-Südniedersachsen
- HAWK Hildesheim Holzminden Göttingen
- IG Metall Süd-Niedersachsen-Harz
- Geschäftsstelle Göttingen der Industrie- und Handelskammer (IHK)
- Kreishandwerkerschaft Südniedersachsen
- Landkreis Göttingen
- Landkreis Northeim
- Landkreis Osterode am Harz
- PFH Private Hochschule Göttingen

- Amt für regionale Landesentwicklung Braunschweig Projektbüro Südniedersachsen
- Regionalverband Südniedersachsen e.V.
- Stadt Göttingen
- Ver.di Bezirk Region Süd-Ost-Niedersachsen
- WRG Wirtschaftsförderung Region Göttingen GmbH
- GWG Gesellschaft für Wirtschaftsförderung und Stadtentwicklung Göttingen mbH
- SüdniedersachsenStiftung

Zusätzliche Bündnispartner:

- Jobcenter Northeim
- Jobcenter Osterode am Harz
- Jobcenter Landkreis Göttingen
- Landwirtschaftskammer Niedersachsen Bezirksstelle Northeim
- Koordinierungsstelle „Frauenförderung in der privaten Wirtschaft“ Stadt Göttingen

Akteure und Mitglieder im regionalen Fachkräftebündnis

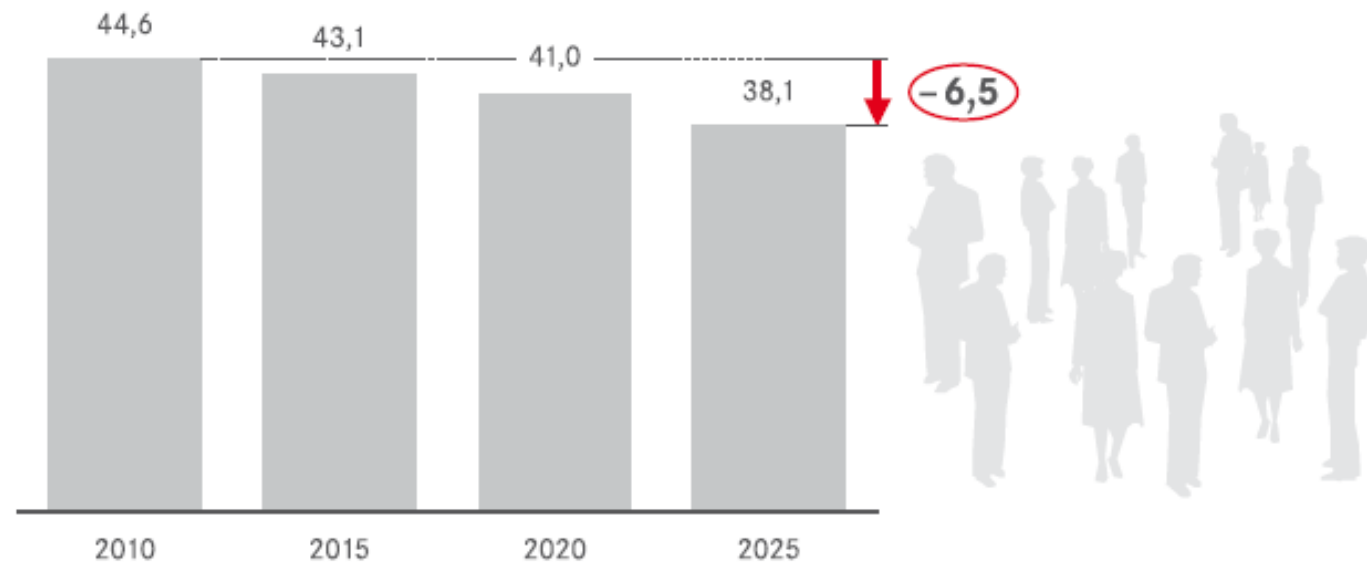


Weshalb ein Fachkräftebündnis Südniedersachsen?

▪ Demographischer Wandel	2015	2020
Erwerbspersonenpotential (im Vergleich zu 2005)		
Landkreis Göttingen	-5,3%	+0,5%
Landkreis Northeim	-12%	-15%
Landkreis Osterode am Harz	-11%	-30%
	2005	2013
▪ Ausbildungsquote		
Landkreis Göttingen	6,4%	5,3%
Landkreis Northeim	6,3%	5,7%
Landkreis Osterode am Harz	6,5%	5,6%
▪ Anteil der Gymnasiasten in den Schulen		
Landkreis Göttingen	31%	33%
Landkreis Northeim	29%	35%
Landkreis Osterode am Harz	26%	31%

Das Arbeitskräftepotenzial wird sich bis 2025 um rund 6,5 Mio. Personen verringern

Erwerbspersonenpotenzial (EPP) in Mio.



QUELLE: IAB: Zuwanderungsbedarf und politische Optionen für die Reform des Zuwanderungsrechts (Hintergrundpapier), Oktober 2010

Engpässe in spezifischen Berufsgruppen:

- Gesundheit
- Metallbau
- Elektro
- Informatik
- Bauwesen
- Handwerk
- Logistik
- Finanzdienstleistung und Steuerberatung

Identifikation der Ressourcen für Fachkräftebedarf in Südniedersachsen

Nicht ausreichend am Arbeitsmarkt vertretene Zielgruppen

- Frauen und Alleinerziehende
- Studienabbrecher (Hochschulstandort)
- Migranten und **Flüchtlinge**
- Langzeitarbeitslose
- Menschen mit Behinderung



HANDLUNGSKONZEPT

Südniedersachsen



- Stärkung duales Ausbildungssystem
- Initiierung Regionalmarketing
- Potentiale der Wissenschaftsregion heben
- Aktivierung regionales Fachkräftepotenzial
- Attraktivität von KMU steigern
- Ausbau Willkommenskultur
- Beschäftigungsmotor Gesundheitswirtschaft

Weitere Eigenschaften unseres offenen Bündnisses

- ✓ Bündelung der Arbeitsmarktakeure und Intensivierung der Zusammenarbeit
- ✓ Transparenz der bestehenden Projekte für die gesamte Region – flächendeckende Anwendbarkeit
- ✓ Entwicklung nachhaltiger Projekte, die der Handlungsstrategie entsprechen (auch außerhalb des Förderprogrammes)
- ✓ Nutzung und Erweiterung bereits existierender Plattformen mit zusätzlichem Akteurenkreis (Fachkräftekonferenz)

Anlaufstelle für Fragen und Anregungen:

Alle Bündnispartner und

Die Koordinierungsstelle
SüdniedersachsenStiftung
Heinrich von Stephan Str. 1-5
37073 Göttingen
www.suedniedersachsenstiftung.de

Claudia Jensch
claudia.jensch@suedniedersachsenstiftung.de
Tel. 05527-848 3484
Fax. 05527-848 3360