



Kurzporträt



Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr

Friedrichswall 1, 30159 Hannover

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2016 bestätigt.

Das Niedersächsische Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr ist zuständig für die Politikfelder Wirtschafts- und Arbeitsmarktpolitik, Mittelstand, Industrie und Verkehr.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 350 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das Niedersächsische Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr möchte mit der Re-Auditierung den erzielten Fortschritt und den inzwischen erreichten guten Stand familienorientierter Personalpolitik stabilisieren. Ergänzungsbedarf soll identifiziert und erforderliche weitergehende Maßnahmen sollen umgesetzt werden.

Eine familienbewusste Unternehmenskultur in der Behörde soll weiter unterstützt werden. Die Erfahrung zeigt, dass die Balance zwischen den Anforderungen an die ordnungsgemäße Aufgabenerledigung und den Belangen der Beschäftigten eine wichtige Voraussetzung dafür ist. Dies bedeutet vor allem eine umfassende Abwägung der unterschiedlichen Interessen sowie gegenseitige Rücksichtnahme.

Mit der erfolgreichen Fortführung des audits gewinnt das MW zudem Glaubwürdigkeit bei der Vertretung des Themas Vereinbarkeit von Beruf und Familie gegenüber der Wirtschaft und Gesellschaft.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Ausweitung des Arbeitszeitrahmens und der Übertragbarkeit von Arbeitszeit
- Erhöhung der Anzahl der Telearbeitsplätze und der Möglichkeiten für mobiles Arbeiten
- Regelmäßiger Erfahrungsaustausch mit Beschäftigten nach der Elternzeit und mit Telearbeitenden
- Themenbezogene Workshops (Forum Führung) und Coachingangebote für Führungskräfte
- Durchführung einer Vorgesetzten einschätzung
- Förderung der Inanspruchnahme von Maßnahmen der Gesundheitsförderung
- Ausweitung der Informationsangebote im Intranet

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Auseinandersetzung mit dem Angebot an Telearbeitsmodellen und mobiler Arbeit
- Detaillierte Abstimmung mit dem Gesundheitsmanagement: roter Faden in der Kommunikation
- Generationenmanagement – Etablierung einer generationssensiblen Behördenkultur

Stand: 15. März 2016