

## Projektliste: Arbeitsmarktprojekte für Geflüchtete aus der Ukraine

|   | Projektträger   | Projektbezeichnung  | Projektbeginn | Projektende | Durchführungsort  | Projektbeschreibung  |
|---|---|---|---------------|-------------|---|--|
| 1 | Handwerkskammer<br>Braunschweig-Lüneburg-<br>Stade (Technologiezentrum<br>Braunschweig) | DHaP - Das Handwerk als<br>Perspektive  | 01.11.2022    | 30.04.2023  | Braunschweig  | In dem Projekt werden in einem interkulturellen Rahmen soziale, persönliche und fachliche Kompetenzen der Teilnehmenden herausgearbeitet und damit Wege aufgezeigt, welche beruflichen Möglichkeiten das Handwerk bietet. Die Themenfelder des Projekts umfassen die persönliche Kompetenzfeststellung, die interkulturelle Kompetenz, die berufliche Orientierung, Informationen zum deutschen Beschäftigungssystem, die Vermittlung digitaler Kompetenzen sowie von fachlichen und berufssprachlichen Grundkompetenzen und Bewerbungstrainings.  |
| 2 | ASG - Arbeits- und<br>Sozialberatungs-<br>Gesellschaft e.V.                             | Arbeitslosenprojekt "ProTege"   | 01.11.2022    | 30.04.2023  | Hannover  | Innerhalb des Projektvorhabens werden die arbeitssuchenden ukrainischen Geflüchteten betreut und erhalten die Möglichkeit sich beruflich zu orientieren und zu qualifizieren. Die Zielgruppe erhält Unterstützung sowohl bei der beruflichen und sozialen Eingliederung als auch speziell auf Geflüchtete ausgerichtete Angebote. Dazu gehören möglicherweise eine berufliche Neuorientierung, Anerkennungsverfahren von in der Ukraine erworbenen Berufsabschlüssen sowie Hilfe und Unterstützung bei Bewerbungen. Ziel ist es, den Eintritt in den ersten Arbeitsmarkt bei gleichzeitiger sozialer Integration auf einen langfristig ausgerichteten Verbleib zu fokussieren. |
| 3 | Demografieagentur für die<br>Wirtschaft GmbH  | Kulturmacher*innen -<br>Gestaltung einer<br>Willkommenskultur für<br>ukrainische Beschäftigte in<br>Unternehmen | 01.10.2022    | 30.06.2023  | Schwerpunkt auf den<br>Regionen Leine-Weser,<br>Nordwest und<br>SüdOstNiedersachsen | Es werden Strukturen geschaffen, die eine effiziente und effektive Einarbeitung und gleichzeitig eine Willkommenskultur in den Unternehmen ermöglichen, so dass sich ukrainische Fachkräfte willkommen fühlen. Zum einen werden mit dem Ansatz auf personaler Ebene Multiplikatoren/innen und Kulturmacher/innen in den Unternehmen befähigt die Unternehmenskultur und Rahmenbedingungen so mitzugestalten, dass ukrainische Mitarbeitende Gelegenheit bekommen sich gut im Unternehmen zu integrieren. Zum anderen können auf organisationaler Ebene Multiplikatoren/innen dies in der Projektlaufzeit erproben und Impulse umsetzen.  |

|   |   |  |            |            |                     |  |
|---|---|--|------------|------------|---------------------|--|
| 4 | Ländliche<br>Erwachsenenbildung   | INTEGRA - kooperatives Projekt   | 04.10.2022 | 24.03.2023 | Hannover/ Göttingen | Das Ziel ist es arbeitssuchende erwachsene ukrainische Flüchtlinge beruflich zu qualifizieren, an den Arbeitsmarkt heranzuführen, ggf. bei der Anerkennung ihrer ausländischen Berufsabschlüsse zu unterstützen und/oder beruflich weiter zu qualifizieren. In der 6-monatigen Projektlaufzeit sind folgende Maßnahmen vorgesehen: berufsbezogener Deutschkurs, Sozialraumorientierung, Bewerbungstraining, Berufsorientierung sowie Teilnahme an Lehrgängen mit den Schwerpunkten "Gebäudereinigung" und "Gesundheit und Soziales". Die Teilnehmenden werden sozialpädagogisch betreut.                         |
| 5 | Oskar Kämmer Schule   | anPACKEN - Perspektiven des Arbeitsmarktes für Geflüchtete erkennen und nutzen | 01.11.2022 | 30.04.2023 | Helmstedt           | Das Ziel des Projektes ist es innerhalb von 6 Monaten ukrainische Geflüchtete zu betreuen, bei der Berufsorientierung und Qualifizierung zu unterstützen, um eine Integration in den Arbeitsmarkt oder eine Ausbildung zu ermöglichen. Vermittelt werden u.a. digitale Kompetenzen für die Berufsfelder, Erstellung von Bewerbungsunterlagen, Kontaktherstellung zu relevanten Netzwerkpartnern. Darüber hinaus wird ein Praktikum in einem regionalen fachkräftesuchenden Betrieb absolviert. Weitere Ziele sind die Stabilisierung der Teilnehmenden und die Unterstützung bei der Suche nach Kinderbetreuung. |
| 6 | KAMINO gGmbH<br>(Katholische<br>Erwachsenenbildung in der<br>Diözese Hildesheim e.V.) | "Serve"-Qualifizierung, Service,<br>Kommunikation                              | 01.11.2022 | 30.04.2023 | Hildesheim          | In dem Projekt steht zum einen die soziale Stabilisierung durch interkulturelle Kompetenzvermittlung, Kompetenzfeststellung, Profiling, Coaching, Arbeitsmarkt- und Berufsorientierung, Orientierung in Deutschland und Beratung und Unterstützung (Lotsenfunktion) im Vordergrund. Daneben sollen die Teilnehmenden durch ergänzende Sprachförderung und Bewerbungstraining qualifiziert und in den ersten Arbeitsmarkt durch Teilqualifizierungen wie beispielsweise Ersthelferschulungen integriert werden.   |
| 7 | AWL - Akademie für<br>Wirtschaft und Logistik<br>GmbH                                 | Wege in den Beruf - Handel-<br>Lagerwirtschaft-Transport                       | 01.11.2022 | 28.02.2023 | Stade               | Ziel des Projektes ist die Vorbereitung und Unterstützung von Geflüchteten aus der Ukraine zur Aufnahme von beruflichen Tätigkeiten im Bereich Handel, Lagerhaltung und Transport. Vermittelt werden u.a. die Anforderungen aus folgenden Bereichen: Bewerbungstraining, Arbeitssicherheit, Umgang mit Behörden, Kommunikations im Berufsumfeld, Umgangsformen in Unternehmen. Im abschließenden Praktikum erproben die Teilnehmenden ihre fachlichen Kenntnisse und sprachlichen Fähigkeiten und stellen die Eignung für das angestrebte Berufsziel fest.   |

|    |   |   |            |            |                     |  |
|----|---|---|------------|------------|---------------------|--|
| 8  | Handwerkskammer<br>Braunschweig-Lüneburg-<br>Stade (Technologiezentrum<br>Lüneburg) | DHaP - Das Handwerk als<br>Perspektive  | 01.11.2022 | 30.04.2023 | Lüneburg            | In dem Projekt werden in einem interkulturellen Rahmen soziale, persönliche und fachliche Kompetenzen der Teilnehmenden herausgearbeitet und damit Wege aufgezeigt, welche beruflichen Möglichkeiten das Handwerk bietet. Die Themenfelder des Projekts umfassen die persönliche Kompetenzfeststellung, die interkulturelle Kompetenz, die berufliche Orientierung, Informationen zum deutschen Beschäftigungssystem, die Vermittlung digitaler Kompetenzen sowie von fachlichen und berufssprachlichen Grundkompetenzen sowie Bewerbungstrainings.  |
| 9  | Volkshochschule Grafschaft<br>Bentheim  | KomIn - Kompetenzzentrum<br>Integration   | 01.10.2022 | 31.03.2023 | Grafschaft Bentheim | In dem Projekt erhalten die Teilnehmerinnen und Teilnehmer neben Einblicken in den regionalen Arbeitsmarkt sowie in die verschiedenen relevanten Leistungssysteme auch eine Sozialraumorientierung mit spezifischen dezentralen Ansätzen. Ziel ist es, die Teilnehmenden eine mittel- bis langfristige Teilhabe an Gesellschaft, Bildung und Arbeit zu ermöglichen. Schwerpunktmäßig werden sozialintegrative Themen bearbeitet.   |
| 10 | Landkreis Northeim  | Every.Body - Aufbau einer<br>Koordinierungsstelle im<br>Landkreis Northeim für die<br>Integration ukrainischer<br>Kriegsflüchtlinge in den<br>Ausbildungs- und Arbeitsmarkt | 01.11.2022 | 31.07.2023 | Northeim            | Mit der Koordinierungsstelle wird ukrainischen Geflüchteten, aber auch den mit ihnen in Verbindung stehenden regionalen Arbeitsmarktakteuren, Bildungseinrichtungen und ehrenamtlich Tätigen der Zugang zu gesicherten Informationen über Leben und Arbeiten im Landkreis Northeim erleichtert. Sie initiiert Initiativen und Maßnahmen zur Unterstützung ukrainischer Flüchtlinge, organisiert die themenbezogene Netzwerkarbeit und sensibilisiert zu besonderen arbeitsmarktpolitischen Themen. Darüber hinaus stellt die Koordinierungsstelle Handlungsbedarfe u.a. bei Unternehmen fest und vermittelt Kontakte in die Wirtschaft, zu Bildungsträgern sowie zu Behörden und anderen Institutionen.                  |
| 11 | DAA Deutsche Angestellten-<br>Akademie  | Nächste Schritte - next steps!  | 01.10.2022 | 31.03.2023 | Northeim            | Mit dem Projekt werden im Rahmen von Einzelcoachings, Workshops und Qualifizierungssequenzen die Teilnehmenden individuell bei ihren ersten Schritten auf dem Weg in Richtung Ausbildungs- und Arbeitsmarkt begleitet. Die Geflüchteten sollen in der ländlich geprägten Projektregion Landkreis Northeim beim Ankommen im Alltag und in der Gesellschaft unterstützt sowie eine berufliche Perspektiven aufgezeigt werden. Die notwendigen und gemeinsam festgelegten Unterstützungsleistungen können innerhalb von zwei Monaten flexibel genutzt werden. In einem Begegnungscafe soll zudem Geflüchteten und ihren Angehörigen eine zusätzliche Möglichkeit zum informellen Austausch und Kennenlernen geboten werden. |

|    |  |                             |            |            |           |   |
|----|--|-----------------------------|------------|------------|-----------|---|
| 12 | Exil e.V.  | Erfolgreich starten         | 01.10.2022 | 31.03.2023 | Osnabrück | Aktivierungsprojekt, in dem die Teilnehmenden niedrigschwellig für eine Beschäftigung auf dem deutschen Arbeitsmarkt vorbereitet werden. In Schulungen werden die Teilnehmenden über das Leben in Deutschland, den Arbeitsmarkt und Wege in das Berufsleben informiert, in ihrem Sprachvermögen gefördert und insbesondere wird ihr Bewusstsein der eigenen Selbstwirksamkeit gestärkt. Begleitend werden sie zu Alltagsfragen beraten und in ihrer Berufswegeplanung gecoacht. Am Ende wird jeweils ein Vorstellungsvideo aufgenommen, welches sie anschließend für ihr Bewerbungsverfahren nutzen können.   |
| 13 | MÖWE gGmbH   | Nutze deine Chance!         | 01.10.2022 | 31.03.2023 | Osnabrück | beruflich vorzubereiten, um sie in den ersten Arbeitsmarkt integrieren zu können. Die Teilnehmerinnen können sich schwerpunktmäßig im Verkauf und der Verwaltung orientieren und insbesondere im Verkauf anerkannte Qualifizierungsbausteine der IHK erwerben. Sie werden sozialpädagogisch betreut. Die vier Module des Projekts dienen u.a. zur Vermittlung der deutschen Sprache und einer Kinderbetreuung, der Durchführung eines arbeitsmarktnahem Praktikums sowie der Unterstützung beim Übergang in den Arbeitsmarkt. Zum Abschluss erhalten die Teilnehmerinnen Teilnahmebescheinigungen bzw. Zertifikate über die erfolgreich abgeschlossenen Qualifizierungsbausteine der IHK.   |
| 14 | Berufsbildungs- und Beschäftigungsgesellschaft Landkreis Peine mbH | Integrationslotse Peine ILP | 01.11.2022 | 31.07.2023 | Peine     | Das Ziel des Projektes ist es, ukrainische Geflüchtete und andere ausländische Fachkräfte mit Bleibeperspektive zu passenden Fachkräften auszubilden. Zur Umsetzung sollen kleine und mittelständische Betriebe aber auch Großunternehmen individuell beraten werden, um ausländische Fachkräfte aus der Ukraine in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung oder Ausbildung bringen zu können. Zur passgenauen Besetzung von Arbeits- oder Ausbildungsplätzen sind sowohl Unternehmen als auch arbeitssuchende Geflüchtete aus der Ukraine nicht nur zu beraten, sondern auch zu unterstützen, um den Fachkräftebedarf und die Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen in der ländlichen Region Peine langfristig zu sichern. |

|    |  |  |            |            |                                |   |
|----|--|--|------------|------------|--------------------------------|---|
| 15 | VITA Akademie GmbH   | Kompetenzbilanzierung+ (Kobi+)                   | 01.09.2022 | 28.02.2023 | Rotenburg/Wümme<br>Bremervörde | Das Ziel des Projektes ist es, gut qualifizierte Kriegsgeflüchtete aus der Ukraine als Fachkräfte für die Region Elbe-Weser zu gewinnen. Die Teilnehmenden werden während des Projekts bei der Stabilisierung der persönlichen Rahmenbedingungen, der Anerkennung der im Ausland erworbenen Berufsabschlüsse sowie Recherche von Informationen zur Berufsorientierung unterstützt. Darüber hinaus erfolgt sowohl eine Förderung der deutschen Sprachkompetenzen als auch der berufsbezogenen Sprachkenntnisse.                                      |
| 16 | SOS-Kinderdorf e.V.  | Neustart 4 U                                     | 01.10.2022 | 31.03.2023 | Salzgitter                     | Das Projekt richtet sich an geflüchtete Frauen aus der Ukraine, die bei der Integration in den Arbeitsmarkt unterstützt werden sollen. Ziel des Projektes ist die Vermittlung der Frauen in Arbeit und Ausbildung in Berufsfeldern. Erreicht werden soll dies über eine Kompetenzfeststellung, den Erwerb von anerkannten Qualifizierungsbausteinen und einer Berufsfelderprobung in den Beschäftigungsfeldern Gastronomie, Hauswirtschaft sowie Kinder- und Seniorenbetreuung.   |
| 17 | Handwerkskammer<br>Braunschweig-Lüneburg-<br>Stade (Technologiezentrum<br>Stade) | DHaP - Das Handwerk als<br>Perspektive           | 01.11.2022 | 30.04.2023 | Stade                          | In dem Projekt werden in einem interkulturellen Rahmen soziale, persönliche und fachliche Kompetenzen der Teilnehmenden herausgearbeitet und damit Wege aufgezeigt, welche beruflichen Möglichkeiten das Handwerk bietet. Die Themenfelder des Projekts umfassen die persönliche Kompetenzfeststellung, die interkulturelle Kompetenz, die berufliche Orientierung, Informationen zum deutschen Beschäftigungssystem, die Vermittlung digitaler Kompetenzen sowie von fachlichen und berufssprachlichen Grundkompetenzen sowie Bewerbungstrainings. |
| 18 | VITA Akademie GmbH   | Bilanzierung beruflicher<br>Kompetenzen+ (BiKo+) | 01.09.2022 | 28.02.2023 | Vechta                         | Das Ziel des Projektes ist es, gut qualifizierte Kriegsgeflüchtete aus der Ukraine als Fachkräfte für die Region Vechta zu gewinnen. Im Rahmen des Projektvorhabens werden die Teilnehmenden u.a. bei der Stabilisierung der persönlichen Rahmenbedingungen, der Anerkennung der im Ausland erworbenen Berufsabschlüsse und durch die Bereitstellung von Informationen zur Berufsorientierung unterstützt. Des Weiteren erfolgt sowohl eine Förderung der deutschen Sprachkompetenzen als auch der berufsbezogenen Sprachkenntnisse.                |

|    |                                      |  |            |            |            |   |
|----|--------------------------------------|--|------------|------------|------------|---|
| 19 | Landkreis Verden                     | Berufsorientierung für ukrainische Geflüchtete im Landkreis Verden | 04.10.2022 | 24.03.2023 | Verden     | Ziel des Projektes ist es ukrainischen Geflüchteten eine berufliche Perspektive auf dem deutschen Arbeitsmarkt zu ermöglichen. Vier wesentliche Teilziele sind: Kompetenzfeststellung, Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse in Zusammenarbeit mit dem IQ-Netzwerk, Berufs- und Arbeitsmarktorientierung und die berufsbezogene Sprachförderung mit interkultureller Kompetenzvermittlung. Zur Umsetzung sind u.a. folgende Maßnahmen geplant: Heranführung an das deutsche Bildungs- und Berufssystem, berufliche Orientierung auf dem regionalen Arbeitsmarkt, Erlangung deutscher, berufsbezogener Grundkenntnisse, Vernetzung der Teilnehmenden untereinander. |
| 20 | Volkshochschule Heidekreis gGmbH     | Perspektive Integration in Arbeit (PIA)                            | 01.09.2022 | 28.02.2023 | Heidekreis | Ziel des Projekts ist eine Arbeitsmarkt- und Berufsorientierung für ukrainische Geflüchtete zu ermöglichen. Nach einem Kompetenzfeststellungsverfahren in der ersten Woche werden sie anhand eines Aktivierungs- und Qualifizierungsprogramms bei der Integration in den Arbeitsmarkt unterstützt. Die Projektmaßnahmen dienen zur Stabilisierung der Teilnehmenden, zur Überprüfung persönlicher und fachlicher Kenntnisse und zur Vermittlung interkultureller Kompetenzen. Die Teilnahme ist in Teilzeit vorgesehen. Die Durchführung erfolgt im Wechsel an beiden Standorten der VHS Walsrode und Soltau.   |
| 21 | Kreisvolkshochschule Ammerland gGmbH | Teilhabe@Ammerland   | 01.11.2022 | 30.04.2023 | Ammerland  | Das Projekt bereitet geflüchtete ukrainische Frauen und Männer auf die Aufnahme einer Beschäftigung oder auf die Planung anschlussfähiger Formate zur weiteren beruflichen Integration vor. Es werden insbesondere Arbeitsmarkt- und Berufsorientierung, Kompetenzfeststellung und handlungsorientierte Sprachförderung gefördert. Zudem werden durch entsprechend qualifiziertes Personal psychosoziales Einzel- und Gruppen-Coaching, interkulturelle Kompetenzvermittlung und individuell erforderliche Verweisberatung gewährleistet.   |