



Zertifikat seit 2009
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2025

Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Bauen

Friedrichswall 1, 30159 Hannover

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2025 bestätigt.

Das Niedersächsische Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung hat zum Ziel, in den Feldern Wirtschaftspolitik, Verkehrsinfrastruktur und Baupolitik sowie im Bereich der Digitalisierung, die Rahmenbedingungen möglichst optimal zu gestalten.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 430 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit dem auditberufundfamilie+vielfalt soll der beim Niedersächsischen Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung initiierte Prozess zur Entwicklung einer familienbewussten Personalpolitik ergänzt werden mit dem Blick auf Vielfalt in allen Dimensionen und deren ganzheitliche Betrachtung. Die Erfahrungen zeigen, dass die Balance zwischen den Anforderungen an eine ordnungsgemäße und motivierte Aufgabenerledigung und den Belangen der Beschäftigten eine sehr wichtige Rolle spielt. Dies bedeutet vor allem eine umfassende Abwägung der unterschiedlichen Interessen sowie eine gegenseitige Rücksichtnahme.

Ziel ist ein wertschätzendes und diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld für alle Mitarbeitenden – unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft.

Mit der Fortführung und thematischen Erweiterung des audits stärkt das MW seine Position als attraktiver Arbeitgeber und bezieht zudem Stellung für Vielfalt und Toleranz gegenüber der Wirtschaft und Gesellschaft.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeit - und Teilzeitregelungen
- Telearbeitsplätze und Möglichkeiten für mobiles Arbeiten
- Regelmäßiger Erfahrungsaustausch mit Beschäftigten nach der Elternzeit und mit Telearbeitenden
- Leitlinien für Führung und Zusammenarbeit
- Maßnahmen der Gesundheitsförderung
- Vielfältige Informationsangebote im Intranet

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Verständnis und Bewusstsein bei der Belegschaft zu Vielfalt, Chancengleichheit und Teilhabe noch stärker fördern
- "Tag der Erfahrung" zum Erleben von Vielfalt im beruflichen Alltag
- Gesprächskultur und damit das Gefühl von Wertschätzung und Akzeptanz fortentwickeln
- Inklusive Führung und Zusammenarbeit stärken
- Chancengerechtigkeit fördern v.a. mit Blick auf Care-Verantwortung
- Geschäftsprozessoptimierung auch unter Vereinbarkeits- und Gesundheitsaspekten
- Fortentwicklung des strukturierten Wissensmanagement auch als Klammer für eine generationenübergreifende Verständigung
- Inklusive Onboardingprozesse

Stand: 31. Mai 2025