

Weiterbildungsoffensive für den Mittelstand (WOM) - Ergebnis der Auswahlrunde 30.06.2010

Nr.	Projektort	Projektträger	Projektbezeichnung	Projekthinhalt	Projektbeginn
1	Bad Bederkesa (LK Cuxhaven)	Evangelisches Bildungszentrum Bad Bederkesa	Optimum plus	Besonders für ältere Beschäftigte sowie Beschäftigte mit Migrationshintergrund: Ziel ist die Qualifizierung der Beschäftigten zu Energiefachberatern sowie die Weiterführung des regionalen Netzwerkes "Energieeffizienz" in den LK Cuxhaven, Stade, Osterholz und Rotenburg. Adressaten sind bauhauptgewerbliche KMU der Region, ihre Zulieferer und die ihnen angeschlossenen Dienstleistungsbetriebe.	01.10.2010
2	Hermannsburg (LK Celle)	Volkswagen Qualifizierungsgesellschaft mbH	N ex t - Netzwerk für externe Personalentwicklung	Das Projekt "Next" (Netzwerk für externe Personalentwicklung) richtet sich branchenübergreifend an KMU-Beschäftigte aller Hierarchieebenen. Das Projekt umfasst u. a. Qualifizierungsmodule zu den Themen Führung- und Unternehmenskultur, Kommunikation, Service und Vertrieb, Veränderungsmanagement, Prozessoptimierung und Qualitätsmanagement. Daneben soll ein regionales Unternehmernetzwerk für Personalentwicklung etabliert werden.	01.10.2010
3	Hermannsburg (LK Celle)	Volkswagen Qualifizierungsgesellschaft mbH	BiotoPe - Bildung als Motor der individuellen Perspektive	Das Projekt richtet sich an KMU-Beschäftigte aller Hierarchieebenen. Auf der Grundlage einer Bedarfsanalyse und ggf. eines Profilings von Beschäftigten werden KMU bei der Konzeption einer Personalentwicklungsstrategie unterstützt. Der Lehrgang umfasst Bausteine zu den Themen Unternehmenskultur und Unternehmenswerte, Kommunikation, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Prozessmanagement, Marketing und Vertrieb sowie Nachhaltigkeitsmanagement.	01.10.2010
4	Lüchow, Stadt	target GmbH	Energiemanagementsysteme (EMS) nach DIN EN 16001: Weiterbildung zum Energiemanager im Unternehmen	Die Weiterbildungsmaßnahme reagiert auf aktuelle gesetzliche Änderungen: Energiemanagementbeauftragte werden qualifiziert, um Energieaspekte in Unternehmen zu managen, zu steuern, zu planen und zu kontrollieren. Insbesondere werden Qualifikationen zur Einführung von Energiemanagementsystemen (EMS) vermittelt. Die Fortbildung umfasst eine Praxisphase zur Einführung eines Effizienzchecks im Unternehmen.	01.10.2010

5	Lüchow, Stadt	target GmbH	Fachkraft für erneuerbare Energien und Energieeffizienz im Sanitär-, Heizungs- und Klima (SHK) Handwerk	Zielgruppe sind ausschließlich Beschäftigte aus Kleinstbetrieben aus der Branche des Sanitär-, Heizungs- und Klimahandwerks (SHK). Gegenstand sind Qualifikationen im Bereich Energie- und Gebäudetechnik. Daneben ist ein Projektziel die Etablierung eines niedersachsenweiten Zertifikats "Fachkraft für erneuerbare Energien und Energieeffizienz im SHK-Handwerk.	01.10.2010
6	Lüneburg, Stadt	Institut für Weiterbildung in der Alten- und Krankenpflege gGmbH	Zukuntorientierte Betreuung und Pflege behinderter und alter Menschen	Die Weiterbildung zielt auf die Vermittlung berufsbegleitender Kenntnisse in der Behindertenpflege, der Behinderten- und Gerontopsychiatrie, der Krankheitsbilder und Therapiemöglichkeiten ab. Das Projekt umfasst eine Theorie- sowie eine Praxisphase, daneben ein betriebliches Praktikum und Exkursionen zur Pflegemesse Leipzig 2011, zur Evang. Stiftung Alsterdorf und zum Haus Schwansen mit seinem innovativen Heimkonzept.	01.11.2010
7	Lüneburg, Stadt	RubiCon GmbH		Die modular aufgebaute Weiterbildung ist auf den Auf- und Ausbau von Vertriebs- und Marketingkompetenz bei Beschäftigten, Geschäftsführenden und Betriebsinhabern von KMU ausgerichtet. Durch Netzwerkveranstaltungen und gemeinsame Seminare sowie ein Gruppen-Konzept werden die Teilnehmenden vernetzt und der Aufbau von Kontakten und Kooperationen ermöglicht.	01.10.2010

**Weitere Informationen zu den einzelnen Projekten erhalten Sie bei der
Niedersächsischen Investitions- und Förderbank (NBank) - www.nbank.de**

Arbeit durch Qualifizierung - Ergebnis der Auswahlrunde 30.06.2010

Nr.	Projektort	Projektträger	Projektbezeichnung	Projektbeginn
1	Lüneburg	Projektfabrik e.V.	JobAct@Konvergenzgebiet - Qualifizierungsprojekt mit Jugendlichen, bei dem	01.10.2010
2	Lüneburg	Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft gGmbH	Wetten, dass... auch ich es schaffe ? - Qualifizierung von Jugendlichen in den gewerblich-technischen Bereichen Metall, Lager, Holz und Elektrotechnik	04.10.2010
3	Lüneburg	Bildungswerk ver.di in Niedersachsen e.V.	FIAM - Fit in den Arbeitsmarkt - Berufliche Qualifikationen von Jugendlichen in den Berufsfeldern Gastronomie und Einzelhandel	01.10.2010
4	Lüneburg	neue arbeit lüneburg-uelzen gGmbH	Haus-Dienste - Qualifizierung von Langzeitarbeitslosen	01.10.2010
5	Rotenburg (Wümme)	Bildungswerk ver.di in Niedersachsen e.V.	IDEAL - Integration in den Arbeitsmarkt durch Erfahrung, Aktualisierung/ Qualifizierung und Lebenslanges Lernen - Qualifizierung im kaufmännischen Bereich	04.10.2010
6	Rotenburg (Wümme)	Bildungswerk ver.di in Niedersachsen e.V.	forty five up - Integration durch Fitness, Qualifikation, Begleitung und Beratung - Qualifizierung von älteren Arbeitslosen	04.10.2010
7	Uelzen	Grone Schulen Niedersachsen gGmbH	Sprache und Beruf - Sprachtraining und Fachkompetenzen für Migrantinnen und Migranten	01.12.2010
8	Uelzen	Grone Schulen Niedersachsen gGmbH	Future Line - Perspektiven für Junge Erwachsene unter 25 Jahren in den Bereichen Lager/Logistik, Verkauf, Pflege, Hauswirtschaft u. A.	01.11.2010
9	Verden	Kreisvolkshochschule Verden	Vorteil 45 - Erfahrung nutzen, Wissen auffrischen, durchstarten! - Qualifizierung von älteren	01.10.2010
10	Verden	Kreisvolkshochschule Verden	Berufsperspektive Logistik - Fachkraft Europalogistik	01.10.2010

**Weitere Informationen zu den einzelnen Projekten erhalten Sie bei der
Niedersächsischen Investitions- und Förderbank (NBank) - www.nbank.de**