

Rahmenbedingungen zur Fachkräftesicherung

Nr.	Rahmenbedingungen	Quelle	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Sparkline	Veränderung zum Vorjahr	
I	Entwicklung des BIP in % – preisbereinigt, verkettet (Vergleich zum Vorjahr)	VGRdL	+3,7%	+3,0%	+1,8%	-5,1%	+5,0%	+4,4%	+0,6%	-0,7%	+1,4%	-0,2%	+1,4%		+1,6	
II	Bevölkerung (am Wohnort) in Tsd. ¹⁾ (jeweils 31. Dezember des Jahres)	Regional- datenbank	7.982,7	7.971,7	7.947,2	7.928,8	7.918,3	7.774,3	7.779,0	7.790,6	7.826,7	7.926,6	-		+1,3%	
	davon															
	Frauen		4.067,9	4.060,1	4.046,2	4.034,2	4.024,5	3.970,4	3.968,0	3.968,7	3.980,7	4.011,2	4.011,2	-		+0,8%
	Männer		3.914,8	3.911,5	3.901,1	3.894,6	3.893,8	3.803,9	3.811,0	3.821,9	3.846,1	3.915,4	3.915,4	-		+1,8%
	darunter															
	Bevölkerung zwischen 15 und unter 65 Jahren		5.174,8	5.167,8	5.149,5	5.139,1	5.155,0	5.058,2	5.072,9	5.083,3	5.098,6	5.165,5	5.165,5	-		+1,3%
	davon															
Frauen	2.555,5	2.553,6	2.545,9	2.540,2	2.547,0	2.514,4	2.519,4	2.522,1	2.526,0	2.543,4	2.543,4	-		+0,7%		
Männer	2.619,4	2.614,2	2.603,7	2.598,9	2.608,0	2.543,9	2.553,5	2.561,2	2.572,6	2.622,1	2.622,1	-		+1,9%		
Anteil der Bevölkerung zw. 15 und unter 65 Jahren			64,8%	64,8%	64,8%	64,8%	65,1%	65,1%	65,2%	65,2%	65,1%	65,2%	-		+0,0	
	Frauen		62,8%	62,9%	62,9%	63,0%	63,3%	63,3%	63,5%	63,5%	63,5%	63,4%	-		-0,0	
	Männer		66,9%	66,8%	66,7%	66,7%	67,0%	66,9%	67,0%	67,0%	66,9%	67,0%	-		+0,1	
III	Anzahl der Erwerbstätigen am Arbeitsort (Inland) in Tsd. ²⁾ (Jahresdurchschnitt)	VGRdL	3.580,4	3.644,1	3.692,2	3.721,9	3.738,8	3.805,1	3.860,0	3.889,4	3.918,9	3.958,3	4.002,5		+1,1%	
davon																
Frauen	Destatis	1.547	1.597	1.617	1.643	1.678	1.693	1.715	1.753	1.753	1.756	1.787	-		+1,8%	
Männer		1.926	1.971	1.986	1.994	1.998	1.996	2.018	2.026	2.026	2.038	2.056	-		+0,9%	
IV	Anzahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten am Arbeitsort in Tsd. (jeweils Juni des Jahres)	Statistik der BA	2.336,9	2.374,6	2.438,1	2.439,7	2.478,8	2.557,8	2.633,0	2.667,4	2.722,5	2.784,0	2.820,3		+1,3%	
	davon															
	Frauen		1.037,3	1.047,2	1.078,3	1.094,3	1.114,2	1.148,3	1.185,4	1.204,4	1.234,5	1.270,6	1.290,6	1.290,6		+1,6%
Männer	1.299,6	1.327,4	1.359,8	1.345,4	1.364,7	1.409,5	1.447,6	1.463,0	1.488,0	1.513,4	1.513,4	1.529,7		+1,1%		
V	Anzahl der Arbeitslosen (Jahresdurchschnitt)	Statistik der BA	417.847	350.932	303.269	307.226	298.652	274.707	264.543	269.207	267.624	256.434	252.574		-1,5%	
	davon															
	Frauen		200.671	175.374	149.865	141.053	137.635	130.468	125.570	125.522	124.617	118.200	113.638	113.638		-3,9%
Männer	217.163	175.541	153.396	166.173	161.017	144.240	138.973	143.685	143.007	138.234	138.234	138.936		+0,5%		

Nr.	Rahmenbedingungen	Quelle	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Sparkline	Veränderung zum Vorjahr
VI	Arbeitslosenquote (Jahresdurchschnitt)		10,5%	8,8%	7,6%	7,7%	7,5%	6,9%	6,6%	6,6%	6,5%	6,1%	6,0%		-0,1
	davon	Statistik der BA													
	Frauen		10,9%	9,5%	8,1%	7,6%	7,4%	7,0%	6,7%	6,6%	6,5%	6,1%	5,8%		-0,3
	Männer		10,1%	8,2%	7,2%	7,8%	7,6%	6,8%	6,5%	6,6%	6,5%	6,2%	6,2%		-

Fußnoten

- 1) Ab dem Berichtsjahr 2011 werden die Bevölkerungszahlen nach dem Zensus 2011 ermittelt, so dass die Angaben der Vorjahre nicht direkt miteinander vergleichbar sind.
- 2) In der amtlichen Statistik (Volkswirtschaftliche Gesamtrechnung der Länder) wird bei der Anzahl der Erwerbstätigen auf Länderebene nicht nach Frauen und Männern differenziert. Hilfsweise werden daher die Erwerbstätigen nach Geschlecht aus der Veröffentlichung des Statistischen Bundesamtes „Bevölkerung nach Beteiligung am Erwerbsleben und Ländern“ (Fachserie 1, Reihe 4.1.1, 2015) entnommen. In der Summe (Frauen und Männer) kann die Anzahl der Erwerbstätigen daher differieren.

Indikatoren zur Fachkräftesicherung für Handlungsfelder der Fachkräfteinitiative

Nr.	Indikatoren	Quelle	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Sparkline	Veränderung zum Vorjahr
1.1	Beschäftigungsquote von 15 bis unter 65 Jahren ³⁾ (jeweils Juni des Jahres)	Statistik der BA	47,1%	48,1%	49,4%	49,6%	50,4%	51,8%	54,2%	54,7%	55,6%	56,6%	56,6%		-
	Frauen		41,9%	42,6%	43,9%	44,7%	45,6%	46,8%	48,9%	49,6%	50,7%	52,1%	52,5%		+0,4
	Männer		52,1%	53,5%	54,8%	54,5%	55,2%	56,7%	59,5%	59,7%	60,5%	61,1%	60,6%		-0,5
1.2	Teilzeitbeschäftigungsquote ⁴⁾ (jeweils Juni des Jahres)	Statistik der BA	-	-	-	-	-	-	25,8%	26,2%	26,7%	27,7%	28,2%	-	+0,5
	Frauen		-	-	-	-	-	-	47,8%	48,4%	49,0%	50,2%	50,8%	-	+0,6
	Männer		-	-	-	-	-	-	7,6%	7,8%	8,2%	8,8%	9,2%	-	+0,4
2	Beschäftigungsquote von 60 bis unter 65 Jahren ³⁾ (jeweils Juni des Jahres)	Statistik der BA	15,2%	17,7%	19,9%	22,9%	25,1%	26,5%	28,8%	31,3%	33,9%	34,6%	36,2%		+1,6
	Frauen		10,6%	13,0%	15,0%	17,7%	19,7%	20,9%	23,3%	25,9%	28,8%	30,7%	32,6%		+1,9
	Männer		19,7%	22,6%	24,9%	28,1%	30,5%	32,1%	34,5%	36,8%	39,1%	38,7%	40,0%		+1,3
3.1	Anzahl der Langzeitarbeitslosen ⁵⁾ (Jahresdurchschnitt) <i>davon</i>	Statistik der BA	144.062	163.489	124.966	105.164	104.550	99.129	95.399	96.975	99.442	97.038	93.351		-3,8%
	Frauen		71.641	87.711	67.542	55.212	52.216	49.447	47.405	47.358	48.152	46.359	43.897		-5,3%
	Männer		72.421	75.769	57.421	49.952	52.334	49.682	47.994	49.617	51.290	50.680	49.454		-2,4%
3.2	Anzahl der Arbeitslosen ohne abgeschlossene Berufsausbildung ⁶⁾ (Jahresdurchschnitt) <i>davon</i>	Statistik der BA	-	-	-	135.405	130.023	126.729	120.607	127.409	129.558	128.707	127.125		-1,2%
	Frauen		-	-	-	62.889	61.089	60.782	57.523	60.289	61.410	60.394	58.071		-3,8%
	Männer		-	-	-	72.506	68.934	65.948	63.084	67.119	68.147	68.314	69.054		+1,1%
4	Erwerbstätigenquote der Menschen mit Migrationshintergrund von 15 bis unter 65 Jahre ⁷⁾ <i>davon</i>	Destatis (Sonderauswertung des Mikrozensus)	54,1%	57,4%	57,6%	58,7%	60,1%	63,4%	63,8%	65,1%	64,5%	64,1%	63,1%		-1,0
	Frauen		46,6%	49,5%	50,4%	51,5%	53,5%	56,2%	56,7%	58,8%	57,1%	56,6%	56,7%		+0,1
	Männer		61,4%	64,9%	64,6%	65,7%	66,6%	70,8%	71,0%	71,4%	71,8%	71,4%	68,8%		-2,6
5	Anteil der schwerbehinderten Menschen in Beschäftigung bei Arbeitgebern mit 20 und mehr Arbeitsplätzen (Beschäftigungspflicht-Quote) nach § 80 Abs. 2 SGB IX	Statistik der BA	4,05%	3,98%	3,99%	4,06%	4,07%	4,12%	4,15%	4,11%	4,20%	4,20%	-		+0,00
6	Tarifbindungsquote der Erwerbstätigen	IAB-Betriebspanel	66%	62%	63%	65%	62%	61%	63%	59%	61%	59%	60%		+1,0



Indikatoren zur Fachkräfteinitiative Niedersachsen

Stand: 22. August 2017

Nr.	Indikatoren	Quelle	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Sparkline	Veränderung zum Vorjahr
7.1	Anzahl der neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge (jeweils 01.10. bis 30.09.)	BIBB	54.277	58.810	59.880	57.395	58.318	60.847	58.236	56.382	55.812	54.573	54.663		+0,2%
	davon Frauen		22.260	24.155	24.942	24.282	24.348	24.568	23.085	22.464	22.125	21.312	21.246		-0,3%
	Männer		32.017	34.655	34.938	33.113	33.970	36.279	35.151	33.918	33.687	33.258	33.414		+0,5%
7.2	Schulabgänger/-innen aus der allgemeinbildenden Schule ^{8) 9)}	MK	85.145	86.675	84.894	81.666	83.147	98.373	83.026	81.954	83.036	81.480	-		-1,9%
	davon Frauen		41.024	41.203	41.082	39.697	40.146	49.084	39.839	39.801	40.111	39.593	-		-1,3%
	Männer		42.801	44.133	42.584	40.640	43.001	48.084	41.874	40.858	41.540	40.403	-		-2,7%
8.1	Anzahl der Studienanfänger/-innen (jeweils Sommer- und Wintersemester des Jahres)	Destatis	24.524	26.689	27.777	29.150	30.983	37.404	35.304	36.331	37.938	38.872	37.476		-3,6%
	davon Frauen		12.466	13.798	13.994	14.984	15.396	17.582	17.657	18.341	19.221	19.808	19.274		-2,7%
	Männer		12.058	12.891	13.783	14.166	15.587	19.822	17.647	17.990	18.717	19.064	18.202		-4,5%
8.2	Schulabgänger/-innen aus der allgemeinbildenden und berufsbildenden Schule mit Hochschulreife ^{9) 10)}	MK	24.925	27.686	25.877	27.976	30.529	47.906	33.008	31.831	32.576	33.837	-		+3,9%
	davon Frauen		11.391	12.268	11.881	12.920	14.016	23.752	14.602	14.131	14.745	15.563	-		+5,5%
	Männer		8.888	9.835	9.059	9.629	10.946	18.345	12.074	11.666	12.000	12.346	-		+2,9%
8.3	Anteil der Studienanfänger/-innen mit Hochschulzugangsberechtigung aufgrund beruflicher Vorbildung	MWK ¹¹⁾	1,0%	0,9%	0,9%	0,9%	1,0%	1,3%	1,7%	1,6%	1,6%	1,5%	1,6%		+0,1
	Anzahl der beruflich qualifizierten Studienanfänger/-innen		250	248	246	271	311	486	589	576	618	596	593		-0,5%
	davon Frauen		116	147	131	118	148	238	267	289	292	285	292		+2,5%
	Männer	134	101	115	153	163	248	322	287	326	311	301		-3,2%	
9	Betriebliche Weiterbildungsbeitragung der Erwerbstätigen ¹²⁾	IAB-Betriebspanel	21%	21%	25%	23%	23%	28%	31%	31%	38%	37%	36%		-1,0
	Frauen		24%	24%	28%	27%	26%	31%	34%	36%	36%	39%	37%		-2,0
10	Anteil arbeitslosen jüngerer Menschen (25 bis unter 35 Jahre) ohne abgeschlossene Berufsausbildung an jüngeren Arbeitslosen ⁶⁾	Statistik der BA ¹³⁾	-	-	-	43,5%	44,6%	48,2%	48,0%	49,6%	50,9%	53,2%	53,4%		+0,2%
	Anzahl der arbeitslosen jüngeren Menschen (25 bis unter 35 Jahre) ohne Berufsabschluss (Jahresdurchschnitt)		-	-	-	32.142	31.692	30.595	29.327	31.299	32.289	32.479	32.941		+1,4%
	davon Frauen		-	-	-	13.682	13.735	13.714	13.008	13.801	14.282	14.118	13.813		-2,2%
	Männer		-	-	-	18.460	17.957	16.881	16.319	17.498	18.007	18.361	19.128		+4,2%

Indikatoren zur Fachkräfteinitiative Niedersachsen

Stand: 22. August 2017

Nr.	Indikatoren	Quelle	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Sparkline	Veränderung zum Vorjahr
11	Studienanfängersaldo	Destatis	-	-3.914	-4.646	-5.507	-8.077	-10.629	-9.132	-6.856	-6.239	-6.070	-		-2,7%
12	Anzahl der herausgegebenen Berufsurkunden in Pflegeberufen (Alten-, Kranken-, Kinderkranken-, Heilerziehungspflege)	MS/LS ¹⁴⁾	4.005	4.020	3.864	3.873	4.042	4.025	4.298	4.672	4.611	4.937	5.192		+5,2%

Fußnoten

- 3) Ab dem Jahr 2012 basieren die Bevölkerungsdaten auf der Grundlage des Zensus 2011 (endgültige Werte). Diese Bevölkerungsdaten, die jeweils für den 31.12. vorliegen, fallen im Allgemeinen niedriger aus als die Ergebnisse auf Basis früherer Zählungen. Dadurch fallen die jeweiligen Beschäftigungsquoten ab 2012 etwas höher aus.
- 4) Für das Berichtsjahr 2012 bezieht sich die Teilzeitbeschäftigungsquote abweichend auf den Berichtsmonat „Dezember 2012“, da die Beschäftigungsstatistik neu aufgesetzt wurde. Für die vorherigen Zeiträume liegen keine vergleichbaren Daten vor. Bei der Arbeitszeit sind Vergleiche mit dem Vorjahresmonat derzeit nicht sinnvoll. Ursache dafür sind die Beschäftigten, für die keine Angaben hierzu vorliegen. Aufgrund von Änderungen im Meldeverfahren ist deren Anzahl am aktuellen Rand deutlich gesunken, so dass sich die Quoten allein aufgrund der verbesserten statistischen Abbildung steigern.
- 5) Zeitreihenvergleiche sind für das Jahr 2006 und teilweise auch für 2007 nur eingeschränkt sinnvoll, da die Zahlen aufgrund unplausibler Daten der zugelassenen kommunalen Träger zum Teil geschätzt wurden.
- 6) Vor 2009 liegen keine vergleichbaren Angaben zu den Arbeitslosen ohne abgeschlossene Berufsausbildung vor.
- 7) Ab 2011 hochgerechnete Ergebnisse aufgrund der laufenden Bevölkerungsfortschreibung auf Basis des Zensus 2011.
- 8) Für die Schulabgänger aus der Förderschule liegen keine Angaben nach Geschlecht vor, so dass die Summe von Frauen und Männern nicht den Gesamtwert ergibt.
- 9) Die Zahlen des Jahres 2011 werden durch den "Doppelten Abiturjahrgang" beeinflusst und weichen von der Anzahl daher deutlich nach oben ab.
- 10) Angaben zum Geschlecht liegen in der Schulstatistik lediglich für die Abgänger aus der allgemeinbildenden Schule vor. Daher ergibt die Summe von Frauen und Männern nicht den Gesamtwert.
- 11) Auswertung aus der ICE-Datenbank des MWK Niedersachsen (ICE = Information, Controlling Entscheidung). Ein System des Deutschen Zentrums für Hochschul- und Wissenschaftsforschung, <http://www.dzhw.eu>
- 12) Im Jahr 2014 sich die Art der Erfassung der Personen, die an Weiterbildungsmaßnahmen teilgenommen haben, geändert hat. Bis 2013 bestand für die Betriebe die Möglichkeit, den Umfang an Weiterbildung in Personen oder Teilnehmerfällen anzugeben. Da Personen mehrfach an Maßnahmen teilnehmen können, sind Teilnehmerangaben tendenziell höher als Personenangaben. Teilnehmerfälle wurden dann bei der Auswertung unter Berücksichtigung von branchen- und größenklassenspezifischen Durchschnittswerten in Personen umgerechnet. Aktuell wurden die Betriebe gebeten, diese Umrechnung selbst vorzunehmen und nur noch Personenangaben zu machen. Dadurch ist Weiterbildungsbeteiligung vor 2014 nicht direkt mit den aktuellen Daten zu vergleichen.
- 13) Die Zahlen basieren auf einer Sonderauswertung des Statistik-Service Nordost der Bundesagentur für Arbeit und sind daher nicht veröffentlicht.
- 14) Die Zahlen beruhen auf Erhebungen des Landessozialamtes und stellen – mit Ausnahme des enthaltenen Teilbereichs „Anerkennung ausländischer Bildungsabschlüsse“ – keine amtliche Statistik dar.

Legende - Erläuterung und Interpretationshilfen zu den Rahmenbedingungen und den Indikatoren

Die vorstehenden Rahmenbedingungen und Indikatoren für die Fachkräfteinitiative geben lediglich einen groben Überblick über die Fachkräftesituation und deren Entwicklung in Niedersachsen sowie die Fortschritte in den einzelnen Handlungsfeldern. Daher handelt es sich hierbei nicht um eine wissenschaftliche Evaluation der Wirkung der Fachkräfteinitiative. Ebenso wenig soll hiermit eine Wirkungskontrolle einzelner Handlungsfelder oder Maßnahmen verbunden sein. Vielmehr soll durch die ausgewählten Indikatoren die generelle Entwicklung in den Handlungsfeldern verfolgt werden.

Für eine vertiefte Analyse und Interpretation der Entwicklung der Fachkräftesituation und die Fortschritte in den einzelnen Handlungsfeldern ist die Heranziehung weiterer Daten und Kennzahlen – insbesondere auch bezüglich der regionalen Entwicklung und der regionalen Fachkräftesituation – erforderlich. Darüber hinaus können für die Bewertung zusätzlich auch wissenschaftliche Ausarbeitungen und Beiträge herangezogen werden.

Im Folgenden werden die Rahmenbedingungen und Indikatoren kurz beschrieben und erste Hinweise zur Interpretation der Daten gegeben.

Nr.	Beschreibung der Rahmenbedingungen
I	<p>Entwicklung des Bruttoinlandsprodukt</p> <p>Das Bruttoinlandsprodukt (BIP) gibt den Gesamtwert aller Güter, d. h. Waren und Dienstleistungen, an, die innerhalb eines Jahres innerhalb der Landesgrenzen einer Volkswirtschaft hergestellt wurden nach Abzug aller Vorleistungen. Das BIP ist ein Maß für die wirtschaftliche Leistung einer Volkswirtschaft in einem bestimmten Zeitraum. Die Veränderungsrate des realen BIP dient als Messgröße für das Wirtschaftswachstum der Volkswirtschaften und ist damit die wichtigste Größe der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnung.</p> <p>Die Entwicklung der BIP stellt eine wichtige Größe zur Interpretation der Entwicklung der Beschäftigung und der Arbeitslosigkeit und somit auch für die Fachkräftesituation dar. Darüber hinaus ist die Entwicklung der BIP aber auch von der Deckung des Fachkräftebedarfs der Unternehmen abhängig.</p>
II	<p>Bevölkerung (am Wohnort) nach Altersgruppen</p> <p>Zur Bevölkerung zählen alle Einwohner, die mit ihrer Hauptwohnung in Niedersachsen gemeldet sind, also auch alle hier gemeldeten Ausländerinnen und Ausländer. Bevölkerungsdaten werden von den Statistischen Ämtern des Bundes und der Länder zur Verfügung gestellt.</p> <p>Der Bestand und die Entwicklung der Bevölkerungszahlen – insbesondere in der Altersklasse zwischen 15 und unter 65 Jahren – geben Auskunft über das Erwerbspersonenpotenzial und sind damit wichtige Größen zur Interpretation der Fachkräftesituation und deren Entwicklung. Aufgrund der demografischen Entwicklung wird der Anteil der Älteren in den kommenden Jahren zunehmen und damit das Erwerbspersonenpotenzial sinken.</p> <p>Ab 2011 werden die Bevölkerungsdaten auf der Grundlage des Zensus 2011 ermittelt. Dadurch kommt es im Vergleich zu vorangegangenen Bevölkerungszahlen zu deutlichen Abweichungen.</p>

Nr.	Beschreibung der Rahmenbedingungen
III	<p>Anzahl der Erwerbstätigen am Arbeitsort (Inland)</p> <p>Erwerbstätige sind nach dem Europäischen System Volkswirtschaftlicher Gesamtrechnungen alle zivilen Erwerbspersonen, also Personen, die als Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (Arbeiter, Angestellte, Beamte, geringfügig Beschäftigte, Soldaten) oder Selbständige beziehungsweise mithelfende Familienangehörige eine auf wirtschaftlichen Erwerb gerichtete Tätigkeit ausüben.</p> <p>Nach der Definition der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) zählen zu den Erwerbstätigen alle Personen im Alter von 15 und mehr Jahren, die in einem Arbeitsverhältnis stehen (Arbeitnehmer) oder selbständig ein Gewerbe oder Landwirtschaft betreiben (Selbständige, Unternehmer) oder als mithelfende Familienangehörige im Betrieb eines Verwandten mitarbeiten. Personen, die lediglich eine geringfügige Tätigkeit (Mini-Job) ausüben oder als Aushilfe nur vorübergehend beschäftigt sind, zählen ebenso als Erwerbstätige wie auch Personen, die einem Ein-Euro-Job nachgehen. Die Zuordnung zu den Erwerbstätigen ist unabhängig von der tatsächlich geleisteten oder vertraglich vereinbarten Arbeitszeit. Der internationalen Praxis folgend gelten auch Personen, die zwar nicht arbeiten, bei denen aber Bindungen zu einem Arbeitgeber bestehen (z. B. Personen in Mutterschutz oder Elternzeit, die diesen Urlaub aus einer bestehenden Erwerbstätigkeit angetreten haben), als erwerbstätig.</p>
IV	<p>Anzahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten am Arbeitsort</p> <p>Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte umfassen alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die kranken-, renten-, pflegeversicherungspflichtig und/oder beitragspflichtig nach dem Recht der Arbeitsförderung sind oder für die Beitragsanteile zur gesetzlichen Rentenversicherung oder nach dem Recht der Arbeitsförderung zu zahlen sind; dazu gehören auch insbesondere Auszubildende, Altersteilzeitbeschäftigte, Praktikanten, Werkstudenten und Personen, die aus einem sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnis zur Ableistung von gesetzlichen Dienstpflichten (z. B. Wehrübung) einberufen werden.</p> <p>Nicht einbezogen sind dagegen Beamte, Selbständige, mithelfende Familienangehörige, Berufs- und Zeitsoldaten sowie Wehr- und Zivildienstleistende (siehe o. g. Ausnahme).</p>

Nr.	Beschreibung der Rahmenbedingungen
V	<p>Anzahl der Arbeitslosen</p> <p>In einer ersten Annäherung an den Wortlaut ist arbeitslos, wer keine bezahlte Arbeit hat. Allerdings gelten nicht alle erwachsenen Menschen, die keiner Erwerbsarbeit nachgehen, als arbeitslos. So werden z. B. Schüler und Studenten, Frauen und Männer, die sich der Erziehung ihrer Kinder widmen sowie Rentner und Pensionäre nicht als Arbeitslose angesehen. Von Arbeitslosigkeit spricht man umgangssprachlich erst dann, wenn sie unfreiwillig ist und die betroffenen Personen entsprechend bereit sind, Arbeit aufzunehmen bzw. ihre Arbeitskraft anbieten. In den Resolutionen der Internationalen Arbeitsorganisation, den Verordnungen der Europäischen Union und dem Sozialgesetzbuch (SGB) in Deutschland werden drei Kriterien genannt, die Arbeitslose erfüllen müssen: sie müssen ohne Arbeit sein, dem Arbeitsmarkt zur Verfügung stehen und Arbeit suchen. Die Arbeitslosigkeit ist im Sozialgesetzbuch (SGB) definiert. Dort heißt es im § 16 Abs. 1 SGB III: Arbeitslose sind Personen, die wie beim Anspruch auf Arbeitslosengeld</p> <ul style="list-style-type: none"> o vorübergehend nicht in einem Beschäftigungsverhältnis stehen, o eine versicherungspflichtige Beschäftigung suchen und dabei den Vermittlungsbemühungen der Agentur für Arbeit zur Verfügung stehen und o sich bei der Agentur für Arbeit arbeitslos gemeldet haben. <p>Im Abs. 2 heißt es dann außerdem: Teilnehmer an Maßnahmen der aktiven Arbeitsmarktpolitik gelten als nicht arbeitslos.</p>
VI	<p>Arbeitslosenquote</p> <p>Arbeitslosenquoten zeigen die relative Unterauslastung des Arbeitskräfteangebots an, indem sie die (registrierten) Arbeitslosen zu den Erwerbspersonen (EP = Erwerbstätige + Arbeitslose) in Beziehung setzen.</p> <p>Der Kreis der Erwerbspersonen bzw. der Erwerbstätigen kann unterschiedlich abgegrenzt werden. Vorliegend wird die Arbeitslosenquote bezogen auf alle zivilen Erwerbspersonen dargestellt. Alle zivilen Erwerbstätigen (alle ziv. ET) sind die Summe aus den abhängigen zivilen Erwerbstätigen sowie Selbständigen und mithelfenden Familienangehörigen. Die Quote errechnet sich entsprechend als</p> $\text{Arbeitslosenquote (auf der Basis aller ziv. EP)} = \frac{\text{Arbeitslose}}{\text{alle ziv. ET} + \text{Arbeitslose}} \times 100$

Nr.	Beschreibung der Indikatoren
1.1	<p>Beschäftigungsquote von 15 bis unter 65 Jahren</p> <p>Die Beschäftigungsquote von 15 bis unter 65 Jahren gibt an, wie hoch der Anteil der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten im erwerbsfähigen Alter von 15 bis unter 65 an der Wohnbevölkerung im gleichen Alter ist. Beamte, Selbständige und andere nicht sozialversicherungspflichtige Erwerbstätige sind – anders als bei der Erwerbstätigenquote – in der Beschäftigungsquote nicht berücksichtigt.</p> <p>Mehr als die Hälfte (56,6 %) der Bevölkerung in Niedersachsen im Alter zwischen 15 und unter 65 Jahren ist aktuell sozialversicherungspflichtig beschäftigt. Die Beschäftigungsquote der Frauen (52,5 %) liegt dabei weiterhin deutlich unter der Quote der Männer (60,6 %).</p>
1.2	<p>Teilzeitbeschäftigungsquote</p> <p>Die Teilzeitbeschäftigungsquote gibt an, wie hoch der Anteil der in Teilzeit sozialversicherungspflichtig Beschäftigten an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten ist.</p> <p>Die Unterscheidung der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten nach Voll- und Teilzeitbeschäftigten richtet sich nach den von den Arbeitgebern in den Meldebelegen erteilten Angaben. Je nachdem, welche arbeitsvertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit einem Beschäftigungsverhältnis zugrunde liegt, wird zwischen vollzeitbeschäftigt und teilzeitbeschäftigt unterschieden. Dabei gilt als teilzeitbeschäftigt, wessen Arbeitszeit unter der betrieblichen Arbeitszeit (= Vollzeit) liegt. Die Teilzeitquote spiegelt allerdings nicht das Stundenvolumen wider und damit auch nicht, ob die in Teilzeit beschäftigten Frauen/Männer im Rahmen ihrer Tätigkeit ein existenzsicherndes Einkommen generieren können (wie z.B. im Rahmen vollzeitnaher Tätigkeit).</p> <p>Ein gutes Viertel der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (28,2 %) sind in Teilzeit beschäftigt. Bei den Frauen ist mehr als die Hälfte (50,8 %) in Teilzeit sozialversicherungspflichtig beschäftigt. Die Teilzeitquote der Frauen ist damit knapp sechsmal so hoch wie die der Männer (9,2 %). Die Teilzeitbeschäftigungsquote von Frauen ist vor dem Hintergrund der Thematik Vereinbarkeit von Familie und Beruf und Kinderbetreuung zu interpretieren.</p>
2	<p>Beschäftigungsquote von 60 bis unter 65 Jahren</p> <p>Die Beschäftigungsquote von 60 bis unter 65 Jahren gibt an, wie hoch der Anteil der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in der Altersgruppe 60 bis unter 65 Jahre an der Wohnbevölkerung im gleichen Alter ist. Beamte, Selbständige und andere nicht sozialversicherungspflichtige Erwerbstätige sind – anders als bei der Erwerbstätigenquote – in der Beschäftigungsquote nicht berücksichtigt.</p> <p>In der Altersgruppe zwischen 60 und 65 Jahren sind nur noch gut ein Drittel (36,2 %) der Bevölkerung im entsprechenden Alter sozialversicherungspflichtig beschäftigt. Es bestehen zudem deutliche Unterschiede bei der Beschäftigungsquote von Frauen (32,6 %) und Männern (40,0 %).</p>

Nr.	Beschreibung der Indikatoren
3.1	<p>Anzahl der Langzeitarbeitslosen Als Langzeitarbeitslose gelten nach § 18 Abs. 1 SGB III alle Personen, die am jeweiligen Stichtag der Zählung 1 Jahr (hier: 364 Tage) und länger bei den Agenturen für Arbeit oder bei den Trägern für Grundsicherung für Arbeitsuchende nach dem SGB II arbeitslos gemeldet waren. Im Jahresdurchschnitt 2016 waren knapp 93.400 Personen oder 37,0 % aller Arbeitslosen (vgl. Nr. V) über ein Jahr arbeitslos gemeldet.</p>
3.2	<p>Anzahl der Arbeitslosen ohne abgeschlossene Berufsausbildung Im Jahresdurchschnitt 2016 verfügten 127.100 Personen und damit mehr als die Hälfte (50,3 %) aller Arbeitslosen über keine abgeschlossene Berufsausbildung. Damit hat jeder zweite Arbeitslose keinen Berufsabschluss, was die Integration in den Arbeitsmarkt erheblich erschwert.</p>
4	<p>Erwerbstätigenquote der Menschen mit Migrationshintergrund von 15 bis unter 65 Jahre Die Erwerbstätigenquote der Menschen mit Migrationshintergrund drückt den Anteil (%) der tatsächlich erwerbstätigen Menschen (vgl. Nr. III) mit Migrationshintergrund an der Wohnbevölkerung mit Migrationshintergrund im Alter von 15 bis unter 65 Jahre aus und damit den Grad, zu dem es gelingt, Menschen mit Migrationshintergrund in den Arbeitsmarkt zu integrieren.</p> <p>Nach den aktuellsten Daten sind in Niedersachsen rund 667.000 Menschen mit Migrationshintergrund im Alter von 15 bis unter 65 Jahre, d.h. 63,1 % der Bevölkerung mit Migrationshintergrund im Alter von 15 bis unter 65 Jahre (1.058.000) erwerbstätig. Die Erwerbstätigenquote der Menschen mit Migrationshintergrund liegt damit 12,7 Prozentpunkte unterhalb der Erwerbstätigenquote der Menschen ohne Migrationshintergrund (75,8 %).</p>
5	<p>Anteil der schwerbehinderten Menschen in Beschäftigung bei Arbeitgebern mit 20 und mehr Arbeitsplätzen Die Beschäftigungsstatistik der schwerbehinderten Menschen basiert auf dem Anzeigeverfahren gemäß § 80 Abs. 2 SGB IX. Hiernach sind Arbeitgeber mit jahresdurchschnittlich monatlich mehr als 20 Arbeitsplätzen im Sinne des § 73 SGB IX dazu verpflichtet, auf mindestens 5 % dieser Arbeitsplätze schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen. Arbeitgeber, die dieser Vorgabe nicht nachkommen, müssen eine Ausgleichsabgabe zahlen. Die Höhe dieser Abgabe ist abhängig von der Beschäftigungsquote.</p> <p>Zur Überwachung der Erfüllung der Beschäftigungspflicht müssen Arbeitgeber mit mehr als 20 Arbeitsplätzen ihre Beschäftigungsdaten einmal jährlich der für Ihren Sitz zuständigen Agentur für Arbeit anzeigen. Aus dieser Anzeige wird von der Bundesagentur für Arbeit einmal jährlich eine Statistik über die anzeigepflichtigen Arbeitgeber und die schwerbehinderten Menschen in Beschäftigung erstellt.</p> <p>Im Berichtsjahr 2015 sind 4,20 % der Arbeitsplätze bei Arbeitgebern mit jahresdurchschnittlich mehr als 20 Arbeitsplätzen mit schwerbehinderten Menschen besetzt. Damit wird die Quote von 5 % nicht erreicht.</p>

Nr.	Beschreibung der Indikatoren
6	<p>Tarifbindungsquote der Erwerbstätigen</p> <p>Die Tarifbindungsquote der Erwerbstätigen drückt den Anteil der Erwerbstätigen aus, die in Betrieben mit einer Tarifbindung (Branchentarifvertrag oder Haus-/Firmentarifvertrag) arbeiten. Die Tarifbindungsquote wird hier als ein Indikator für attraktive Arbeitsbedingungen gewertet.</p> <p>Nach den aktuellsten Daten des Jahres 2016 arbeiten 60 % der Erwerbstätigen in einen Betrieb mit einem Branchen- oder Haus-/Firmentarifvertrag.</p>
7.1	<p>Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge</p> <p>Die Erhebung über neu abgeschlossene Ausbildungsverträge wird jährlich vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BiBB) in Zusammenarbeit mit den für die Berufsausbildung zuständigen Stellen durchgeführt. Dabei werden die neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge berücksichtigt, die in der Zeit vom 01. Oktober des Vorjahres bis zum 30. September des Erhebungsjahres neu abgeschlossen wurden und die am 30.09. auch noch bestanden haben. In der Zeit vom 01.10.2015 bis zum 30.09.2016 wurden in Niedersachsen 54.700 neue Ausbildungsverträge abgeschlossen.</p>
7.2	<p>Schulabgänger/-innen aus der allgemeinbildenden Schule</p> <p>Ergänzend werden die Schulabgängerinnen und Schulabgänger aus der allgemeinbildenden Schule den neu abgeschlossenen Ausbildungsverträgen gegenübergestellt, um die Auswirkungen des demografischen Wandels (sinkende Schülerzahlen) auf die Entwicklung der Anzahl der Ausbildungsverträge kenntlich zu machen. Die Angaben zu den Schulabgängerinnen und Schulabgängern werden aus der Broschüre „Die niedersächsischen allgemein bildenden Schulen in Zahlen“ (Tabelle 9.2) des Kultusministeriums entnommen. Am Ende des Schuljahres 2014/2015 haben 81.500 Schülerinnen und Schüler die allgemeinbildende Schule verlassen.</p>

Nr.	Beschreibung der Indikatoren
8.1	<p>Anzahl der Studienanfänger/-innen Als Studienanfängerinnen und Studienanfänger zählen alle Studierenden im 1. Hochschulsemester, die im Kalenderjahr (Sommersemester und nachfolgendes Wintersemester) erstmals an einer niedersächsischen Hochschule eingeschrieben sind.</p> <p>Nach den aktuellen Ergebnissen konnten danach im Kalenderjahr 2016 37.500 Studienanfängerinnen und Studienanfänger verzeichnet werden.</p>
8.2	<p>Schulabgänger/-innen aus der allgemeinbildenden und berufsbildenden Schule mit Hochschulreife Ergänzend werden die Schulabgängerinnen und Schulabgänger aus der allgemeinbildenden und berufsbildenden Schule mit Hochschulreife den Studienanfängerinnen und Studienanfängern gegenübergestellt, um die Auswirkungen des demografischen Wandels (sinkende Schülerzahlen) auf die Entwicklung der Studienanfängerinnen und Studienanfänger kenntlich zu machen. Die Angaben zu den Schulabgängerinnen und Schulabgängern mit Hochschulreife werden aus der Broschüre „Die niedersächsischen allgemein bildenden Schulen in Zahlen“ (Tabelle 9.2) des Kultusministeriums entnommen.</p> <p>Am Ende des Schuljahres 2014/2015 haben 33.800 Schülerinnen und Schüler die allgemein bildende und berufsbildende Schule mit Hochschulreife verlassen.</p>
8.3	<p>Anteil der Studienanfänger/-innen mit Hochschulzugangsberechtigung aufgrund beruflicher Vorbildung Die Quote gibt an, wie hoch der Anteil der Studienanfängerinnen und Studienanfänger in Niedersachsen mit einer Hochschulzugangsberechtigung aufgrund beruflicher Vorbildung an allen Studienanfängern in Niedersachsen ist.</p> <p>Im Kalenderjahr 2016 verfügten 1,6 % (593) der Studienanfängerinnen und Studienanfänger über eine Hochschulschulzugangsberechtigung aufgrund einer beruflichen Vorbildung.</p>
9	<p>Betriebliche Weiterbildungsbeteiligung der Erwerbstätigen Die Fort- und Weiterbildung bildet einen weiteren wesentlichen Eckpfeiler für die Entwicklung der beruflichen Kompetenz der Beschäftigten. Sie kann in Form von Lehrgängen und Kursen intern oder extern durchgeführt werden oder auch informell am Arbeitsplatz stattfinden. Für die Weiterbildungsbeteiligung wird die Anzahl der Erwerbstätigen mit Weiterbildung an allen Erwerbstätigen ins Verhältnis gesetzt. Grundlage für die Weiterbildungsbeteiligung bildet die Betriebsbefragung des IAB-Betriebspanels.</p> <p>Der Anteil der Erwerbstätigen, die an Weiterbildungsmaßnahmen teilgenommen haben, liegt im Jahr 2016 bei 36 Prozent.</p>
10	<p>Anteil arbeitsloser jüngerer Menschen (25 bis unter 35 Jahren) ohne abgeschlossene Berufsausbildung an jüngeren Arbeitslosen Die Quote drückt den Anteil (%) der arbeitslosen jungen Erwachsenen zwischen 25 und unter 35 Jahren ohne abgeschlossene Berufsausbildung an allen jüngeren Arbeitslosen zwischen 25 und unter 35 Jahren aus.</p> <p>Aus der Quote wird ersichtlich, dass mehr als die Hälfte (53,4 %) der arbeitslosen jungen Erwachsenen 2015 über keine abgeschlossene Berufsausbildung verfügen.</p>

Nr.	Beschreibung der Indikatoren
11	<p>Studienanfängersaldo</p> <p>Der Studienanfängersaldo ergibt sich aus der Zahl der Studienanfänger/-innen in Niedersachsen abzüglich der Anzahl der Studienanfänger/-innen in Deutschland, die die Hochschulzugangsberechtigung in Niedersachsen erworben haben, abzüglich der Studienanfänger/-innen in Niedersachsen, die die Hochschulzugangsberechtigung im Ausland erworben haben.</p> <p>Im Jahr 2015 beträgt der Studienanfängersaldo knapp -6.100, d.h. den 39.100 Studienanfängern/-innen, die ihre Hochschulzugangsberechtigung in Niedersachsen erworben haben, stehen lediglich 33.100 Studienanfänger/-innen in Niedersachsen, die ihre Hochschulzugangsberechtigung in Deutschland erworben haben (Studienanfänger/innen in Niedersachsen insgesamt (38.900) abzgl. Studienanfänger/-innen in Niedersachsen mit Erwerb der Hochschulzugangsberechtigung im Ausland (5.800)) gegenüber.</p>
12	<p>Anzahl der herausgegebenen Berufsurkunden in Pflegeberufen</p> <p>Die Anzahl der Ausbildungsabsolventinnen und Ausbildungsabsolventen in Pflegeberufen kann am ehesten über die Anzahl der herausgegebenen Berufsurkunden bestimmt werden, da es über die Ausbildungsabsolventen keine amtliche Statistik gibt. Das Niedersächsische Landessozialamt hat daher die (neu) herausgegebenen Berufsurkunden für die Bereiche „Alten-, Kranken-, Kinderkranken- und Heilerziehungspflege“ zusammengestellt. Die Zahlen beinhalten neben der Ausstellung der Berufsurkunde aufgrund einer absolvierten Ausbildung auch die Anerkennung ausländischer Bildungsabschlüsse.</p> <p>Im Jahr 2016 wurden in Niedersachsen insgesamt gut 5.200 Berufsurkunden in Pflegeberufen herausgegeben.</p>