

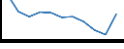





Rahmenbedingungen zur Fachkräftesicherung

Nr.	Rahmenbedingungen	Quelle	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Sparkline	Veränderung		
															z. Vorjahr	zu 2010 <sup>1)</sup>	
I	Entwicklung des BIP in % – preisbereinigt, verkettet (Vergleich zum Vorjahr)	<a href="#">Statistik-portal</a>	+5,5%	+4,7%	+0,6%	-0,9%	+2,9%	-0,4%	+6,0%	+0,7%	+1,5%	+1,0%	-4,9%		-5,9	-10,4	
II	Bevölkerung (am Wohnort) in Tsd. <sup>1)</sup> (jeweils 31. Dezember des Jahres)	<a href="#">Destatis</a>	7.918,3	7.774,3	7.779,0	7.790,6	7.826,7	7.926,6	7.945,7	7.962,8	7.982,4	7.993,6	8.003,4		+0,1%	+1,1%	
	davon																
	Frauen		4.024,5	3.970,4	3.968,0	3.968,7	3.980,7	4.011,2	4.022,3	4.030,9	4.039,2	4.046,0	4.052,0		+0,1%	+0,7%	
	Männer		3.893,8	3.803,9	3.811,0	3.821,9	3.846,1	3.915,4	3.923,4	3.931,9	3.943,2	3.947,6	3.951,5		+0,1%	+1,5%	
	darunter																
	Bevölkerung zwischen 15 und unter 65 Jahren		5.155,0	5.058,2	5.072,9	5.083,3	5.098,6	5.165,5	5.154,5	5.147,1	5.143,4	5.127,3	5.108,4		-0,4%	-0,9%	
	davon																
	Frauen		2.547,0	2.514,4	2.519,4	2.522,1	2.526,0	2.543,4	2.540,9	2.538,0	2.535,7	2.529,2	2.521,4		-0,3%	-1,0%	
Männer	2.608,0	2.543,9	2.553,5	2.561,2	2.572,6	2.622,1	2.613,6	2.609,1	2.607,6	2.598,1	2.587,0		-0,4%	-0,8%			
Anteil der Bevölkerung zw. 15 und unter 65 Jahren			65,1%	65,1%	65,2%	65,2%	65,1%	65,2%	64,9%	64,6%	64,4%	64,1%	63,8%		-0,3	-1,3	
	Frauen		63,3%	63,3%	63,5%	63,5%	63,5%	63,4%	63,2%	63,0%	62,8%	62,5%	62,2%		-0,3	-1,1	
	Männer		67,0%	66,9%	67,0%	67,0%	66,9%	67,0%	66,6%	66,4%	66,1%	65,8%	65,5%		-0,3	-1,5	
III	Anzahl der Erwerbstätigen am Arbeitsort (Inland) in Tsd. <sup>2)</sup> (Jahresdurchschnitt)	<a href="#">Statistik-portal</a>	3.740,8	3.803,0	3.858,5	3.893,9	3.926,2	3.959,2	4.012,1	4.057,9	4.111,5	4.153,3	4.111,4		-1,0%	+9,9%	
davon																	
Frauen	<a href="#">Destatis</a>	1.678	1.693	1.715	1.753	1.756	1.787	1.859	1.882	1.896	1.912	-		+0,8%	+13,9%		
Männer		1.998	1.996	2.018	2.026	2.038	2.056	2.204	2.214	2.209	2.233	-		+1,1%	+11,8%		
IV	Anzahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten am Arbeitsort in Tsd. (jeweils Juni des Jahres)	<a href="#">Statistik der BA</a>	2.478,8	2.557,8	2.633,0	2.667,4	2.722,5	2.784,0	2.836,1	2.894,1	2.956,8	3.007,6	3.016,9		+0,3%	+21,7%	
	davon																
	Frauen		1.114,2	1.148,3	1.185,4	1.204,4	1.234,5	1.270,6	1.298,2	1.325,7	1.352,8	1.378,2	1.388,8		+0,8%	+24,6%	
Männer		1.364,7	1.409,5	1.447,6	1.463,0	1.488,0	1.513,4	1.537,9	1.568,4	1.604,0	1.629,3	1.628,1		-0,1%	+19,3%		

## Indikatoren zur Fachkräfteinitiative Niedersachsen

Stand: 19. Oktober 2021

Nr.	Rahmenbedingungen	Quelle	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Sparkline	Veränderung	
															z. Vorjahr	zu 2010 <sup>*)</sup>
V	<b>Anzahl der Arbeitslosen (Jahresdurchschnitt)</b>		<b>298.652</b>	<b>274.707</b>	<b>264.543</b>	<b>269.207</b>	<b>267.624</b>	<b>256.434</b>	<b>252.574</b>	<b>244.260</b>	<b>227.834</b>	<b>218.123</b>	<b>251.377</b>		<b>+15,2%</b>	<b>-15,8%</b>
	<i>davon</i>	<a href="#">Statistik der BA</a>														
	Frauen		137.635	130.468	125.570	125.522	124.617	118.200	113.638	110.061	102.388	97.178	110.070		<b>+13,3%</b>	<b>-20,0%</b>
Männer	161.017	144.240	138.973	143.685	143.007	138.234	138.936	134.198	125.445	120.945	141.307		<b>+16,8%</b>	<b>-12,2%</b>		
VI	<b>Arbeitslosenquote (Jahresdurchschnitt)</b>		<b>7,5%</b>	<b>6,9%</b>	<b>6,6%</b>	<b>6,6%</b>	<b>6,5%</b>	<b>6,1%</b>	<b>6,0%</b>	<b>5,8%</b>	<b>5,3%</b>	<b>5,0%</b>	<b>5,8%</b>		<b>+0,8</b>	<b>-1,7</b>
	<i>davon</i>	<a href="#">Statistik der BA</a>														
	Frauen		7,4%	7,0%	6,7%	6,6%	6,5%	6,1%	5,8%	5,5%	5,1%	4,8%	5,4%		<b>+0,6</b>	<b>-2,0</b>
Männer	7,6%	6,8%	6,5%	6,6%	6,5%	6,2%	6,2%	5,9%	5,5%	5,2%	6,1%		<b>+0,9</b>	<b>-1,5</b>		

### Fußnoten

- \*) Die Veränderung bezieht sich auf das Jahr 2010. Sofern für das Jahr 2010 oder das aktuelle Jahr keine Werte vorliegen, bezieht sich die Veränderung jeweils auf das erste Jahr in dem vergleichbare Zahlen vorliegen. Die abweichenden Veränderungsdaten sind kursiv dargestellt.
- 1) Ab dem Berichtsjahr 2011 werden die Bevölkerungszahlen nach dem Zensus 2011 ermittelt, so dass die Angaben der Vorjahre nicht direkt miteinander vergleichbar sind.
  - 2) In der amtlichen Statistik (Volkswirtschaftliche Gesamtrechnung der Länder / Statistikportal) wird bei der Anzahl der Erwerbstätigen auf Länderebene nicht nach Frauen und Männern differenziert. Hilfsweise werden daher die Erwerbstätigen nach Geschlecht aus der Veröffentlichung des Statistischen Bundesamtes „Bevölkerung nach Beteiligung am Erwerbsleben und Ländern“ (Fachserie 1, Reihe 4.1) entnommen. In der Summe (Frauen und Männer) kann die Anzahl der Erwerbstätigen daher differieren.

Indikatoren zur Fachkräftesicherung für Handlungsfelder der Fachkräfteinitiative

Nr.	Indikatoren	Quelle	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Sparkline	Veränderung	
															z. Vorjahr	seit 2010 <sup>1)</sup>
1.1	Beschäftigungsquote von 15 bis unter 65 Jahren <sup>3)</sup> (jeweils Juni des Jahres)	<a href="#">Statistik der BA</a>	50,4%	51,8%	54,2%	54,7%	55,6%	56,6%	56,9%	58,1%	59,4%	60,4%	60,7%		+0,3	+10,3
	Frauen		45,6%	46,8%	48,9%	49,6%	50,7%	52,1%	52,8%	53,9%	55,1%	56,1%	56,6%		+0,5	+11,0
	Männer		55,2%	56,7%	59,5%	59,7%	60,5%	61,1%	60,9%	62,2%	63,6%	64,6%	64,8%		+0,2	+9,6
1.2	Teilzeitbeschäftigungsquote <sup>4)</sup> (jeweils Juni des Jahres)	<a href="#">Statistik der BA</a>	-	-	25,8%	26,2%	26,7%	27,7%	28,3%	28,8%	29,1%	29,7%	30,0%		+0,3	+4,2
	Frauen		-	-	47,8%	48,4%	49,0%	50,2%	50,8%	51,5%	51,9%	52,5%	52,7%		+0,2	+4,9
	Männer		-	-	7,6%	7,8%	8,2%	8,8%	9,2%	9,7%	9,9%	10,4%	10,6%		+0,2	+3,0
2	Beschäftigungsquote von 60 bis unter 65 Jahren <sup>3)</sup> (jeweils Juni des Jahres)	<a href="#">Statistik der BA</a>	25,1%	26,5%	28,8%	31,3%	33,9%	34,6%	36,4%	39,0%	41,6%	43,8%	45,6%		+1,8	+20,5
	Frauen		19,7%	20,9%	23,3%	25,9%	28,8%	30,7%	32,8%	35,3%	37,8%	40,0%	41,9%		+1,9	+22,2
	Männer		30,5%	32,1%	34,5%	36,8%	39,1%	38,7%	40,2%	42,9%	45,6%	47,7%	49,3%		+1,6	+18,8
3.1	Anzahl der Langzeitarbeitslosen (Jahresdurchschnitt) davon	<a href="#">Statistik der BA</a>	104.550	99.129	95.399	96.975	99.442	97.038	93.351	88.829	82.740	74.089	80.872		+9,2%	-22,6%
	Frauen		52.216	49.447	47.405	47.358	48.152	46.359	43.897	41.386	38.357	33.997	36.019		+5,9%	-31,0%
	Männer		52.334	49.682	47.994	49.617	51.290	50.680	49.454	47.443	44.383	40.092	44.852		+11,9%	-14,3%
3.2	Anzahl der Arbeitslosen ohne abgeschlossene Berufsausbildung (Jahresdurchschnitt) davon	<a href="#">Statistik der BA</a>	130.023	126.729	120.607	127.409	129.558	128.707	127.125	119.047	125.809	121.432	139.563		+14,9%	+7,3%
	Frauen		61.089	60.782	57.523	60.289	61.410	60.394	58.071	54.132	56.823	54.246	61.144		+12,7%	+0,1%
	Männer		68.934	65.948	63.084	67.119	68.147	68.314	69.054	64.915	68.986	67.186	78.419		+16,7%	+13,8%
4	Erwerbstätigenquote - Menschen mit Migrationshintergrund von 15 bis unter 65 Jahre <sup>5)</sup> davon	<a href="#">Destatis (Sonderauswertung des Mikrozensus)</a>	60,2%	63,5%	63,9%	64,8%	64,4%	64,1%	63,1%	63,3%	65,5%	65,9%	63,1%		-2,8	+2,9
	Frauen		53,5%	56,3%	56,8%	58,3%	57,2%	56,6%	56,7%	56,7%	58,6%	58,4%	56,2%		-2,2	+2,7
	Männer		66,8%	70,9%	71,1%	71,2%	71,7%	71,4%	68,9%	69,2%	71,7%	72,8%	69,3%		-3,5	+2,5

# Indikatoren zur Fachkräfteinitiative Niedersachsen

Stand: 19. Oktober 2021

Nr.	Indikatoren	Quelle	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Sparkline	Veränderung	
															z. Vorjahr	seit 2010 <sup>1)</sup>
5	Anteil der schwerbehinderten Menschen in Beschäftigung bei Arbeitgebern mit 20 und mehr Arbeitsplätzen (Beschäftigungspflicht-Ist-Quote) nach § 80 Abs. 2 SGB IX	<a href="#">Statistik der BA</a>	4,07%	4,12%	4,15%	4,11%	4,20%	4,20%	4,21%	4,22%	4,23%	4,25%	-		+0,02	+0,18
6	Tarifbindungsquote der Erwerbstätigen	<a href="#">IAB-Betriebs-panel</a>	62%	61%	63%	59%	61%	59%	60%	57%	60%	56%	54%		-2,0	-8,0
7.1	Anzahl der neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge (jeweils 01.10. bis 30.09.) <i>davon</i>	<a href="#">BiBB</a>	58.318	60.847	58.236	56.382	55.812	54.573	54.663	54.702	55.641	54.192	46.788		-13,7%	-19,8%
	Frauen		24.348	24.568	23.085	22.464	21.125	21.312	21.246	20.349	19.977	19.563	16.788		-14,2%	-31,0%
	Männer		33.970	36.279	35.151	33.918	33.687	33.258	33.414	34.353	35.664	34.623	29.994		-13,4%	-11,7%
7.2	Schulabgänger/-innen aus der allgemein bildenden Schule <sup>6) 7)</sup> <i>davon</i>	<a href="#">MK</a>	83.147	98.373	83.026	81.954	83.036	81.480	79.948	78.149	76.768	76.036	53.971		-29,0%	-35,7%
	Frauen		40.146	49.084	39.839	39.801	40.111	39.593	38.534	37.218	36.696	36.631	24.694		-32,6%	-38,9%
	Männer		43.001	48.084	41.874	40.858	41.540	40.403	40.121	39.691	38.862	38.325	28.368		-26,0%	-36,0%
8.1	Anzahl der Studienanfänger/-innen <sup>8)</sup> (jeweils Sommer- und Wintersemester des Jahres) <i>davon</i>	<a href="#">Destatis</a>	30.983	37.404	35.304	36.331	37.938	38.872	37.330	37.277	36.319	36.103	30.612		-15,2%	-1,2%
	Frauen		15.396	17.582	17.657	18.341	19.221	19.808	19.186	19.021	18.810	18.717	16.397		-12,4%	+6,5%
	Männer		15.587	19.822	17.647	17.990	18.717	19.064	18.144	18.256	17.509	17.386	14.215		-18,2%	-8,8%
8.2	Schulabgänger/-innen aus der allgemein und berufsbildenden Schule mit Hochschulreife <sup>7) 9)</sup> <i>davon</i>	<a href="#">MK</a>	30.529	47.906	33.008	31.831	32.576	33.837	33.499	32.768	32.093	32.370	9.868		-69,5%	-73,9%
	Frauen		14.016	23.752	14.602	14.131	14.745	15.563	15.096	14.778	14.769	14.982	4.402		-70,6%	-74,4%
	Männer		10.946	18.345	12.074	11.666	12.000	12.346	12.468	11.978	11.759	12.105	3.788		-68,7%	-74,3%
8.3	Anteil der Studienanfänger/-innen mit Hochschulzugangsberechtigung aufgrund beruflicher Vorbildung  Anzahl der beruflich qualifizierten Studienanfänger/-innen <i>davon</i>	MWK <sup>10)</sup>	1,0%	1,3%	1,7%	1,6%	1,6%	1,5%	1,6%	1,7%	1,8%	1,9%	2,2%		+0,3	+1,2
			311	486	589	576	618	596	593	627	671	694	668		-3,7%	+114,8%
	Frauen		148	238	267	289	292	285	292	303	314	302	309		+2,3%	+108,8%
	Männer		163	248	322	287	326	311	301	324	357	392	359		-8,4%	+120,2%

# Indikatoren zur Fachkräfteinitiative Niedersachsen

Stand: 19. Oktober 2021

Nr.	Indikatoren	Quelle	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Sparkline	Veränderung	
															z. Vorjahr	seit 2010 *)
9	<b>Betriebliche Weiterbildungsbeteiligung der Erwerbstätigen <sup>11)</sup></b>	<a href="#">IAB-Betriebspanel</a>	23%	28%	31%	31%	38%	37%	36%	38%	38%	38%	18%		-20,0	-5,0
	Frauen		26%	31%	34%	36%	36%	39%	37%	41%	42%	40%	22%		-18,0	-4,0
10	<b>Anteil arbeitslosen jüngerer Menschen (25 bis unter 35 Jahre) ohne abgeschlossene Berufsausbildung an jüngeren Arbeitslosen</b>	Statistik der BA <sup>12)</sup>	44,6%	48,2%	48,0%	49,6%	50,9%	53,2%	53,4%	52,4%	59,8%	60,1%	59,2%		-0,9	+14,6
	Anzahl der arbeitslosen jüngeren Menschen (25 bis unter 35 Jahre) ohne Berufsabschluss (Jahresdurchschnitt)		31.692	30.595	29.327	31.299	32.289	32.479	32.941	31.776	33.695	32.559	37.699		+15,8%	+19,0%
	davon Frauen		13.735	13.714	13.008	13.801	14.282	14.118	13.813	13.275	13.948	13.355	14.941		+11,9%	+8,8%
	Männer		17.957	16.881	16.319	17.498	18.007	18.361	19.128	18.502	19.747	19.204	22.758		+18,5%	+26,7%
11	<b>Studienanfängersaldo</b>	<a href="#">Destatis</a>	-8.077	-10.629	-9.132	-6.856	-6.239	-6.070	-6.975	-6.850	-7.153	-6.948	-		-2,9%	-14,0%
12	<b>Anzahl der herausgegebenen Berufsurkunden in Pflegeberufen <sup>13)</sup></b> (Alten-, Gesundheits- und Krankenpflege sowie Gesundheits- und Kinderkrankenpflege)	<a href="#">MS/LS <sup>14)</sup></a>	3.418	3.362	3.622	4.037	3.888	4.078	4.402	4.335	4.474	4.970	5.879		+18,3%	+72,0%

**Fußnoten**

- \*) Die Veränderung bezieht sich auf das Jahr 2010. Sofern für das Jahr 2010 oder das aktuelle Jahr keine Werte vorliegen, bezieht sich die Veränderung jeweils auf das erste Jahr in dem vergleichbare Zahlen vorliegen. Die abweichenden Veränderungsdaten sind kursiv dargestellt.
- 3) Ab dem Jahr 2011 basieren die Bevölkerungsdaten auf der Grundlage des Zensus 2011 (endgültige Werte). Diese Bevölkerungsdaten, die jeweils für den 31.12. vorliegen, fallen im Allgemeinen niedriger aus als die Ergebnisse auf Basis früherer Zählungen. Dadurch fallen die jeweiligen Beschäftigungsquoten ab 2012 etwas höher aus.
- 4) Für das Berichtsjahr 2012 bezieht sich die Teilzeitbeschäftigungsquote abweichend auf den Berichtsmontat „Dezember 2012“, da die Beschäftigungsstatistik neu aufgesetzt wurde. Für die vorherigen Zeiträume liegen keine vergleichbaren Daten vor.
- 5) Die Erwerbstätigenquote bezieht sich auf die Bevölkerung in Privathaushalten. Personen in Gemeinschaftsunterkünften sind in der Auswertung nicht enthalten, da für sie im Zensus nur noch wenige Merkmale abgefragt werden. Ab 2011 hochgerechnete Ergebnisse aufgrund der laufenden Bevölkerungsfortschreibung auf Basis des Zensus 2011.
- 6) Die Zahl der Schulabgänger/-innen aus der allgemein bildenden Schule setzt sich zusammen aus den Absolventen und Abgängern der allgemein bildenden Schulen abzüglich der „Fachhochschulreife in der Qualifikationsphase“ und zuzüglich der Hauptschul- und Realschulabschlüsse aus der Förderschule (Tabelle 9.1 - Die niedersächsischen allgemein bildenden Schulen in Zahlen). Für die Schulabgänger aus der Förderschule liegen keine Angaben nach Geschlecht vor, so dass die Summe von Frauen und Männern nicht den Gesamtwert ergibt.
- 7) Die Zahlen des Jahres 2011 werden durch den "Doppelten Abiturjahrgang" beeinflusst und weichen von der Anzahl daher deutlich nach oben ab. Durch die Rückkehr zum G9 weichen die Zahlen im Jahr 2020 deutlich nach unten ab.
- 8) Aufgrund der Rückkehr zum G9 liegt die Zahl der Studienanfänger/-innen des Jahres 2020 unter den Vorjahreswerten.
- 9) Angaben zum Geschlecht liegen in der Schulstatistik lediglich für die Abgänger aus der allgemeinbildenden Schule vor. Daher ergibt die Summe von Frauen und Männern nicht den Gesamtwert.
- 10) Auswertung aus der ICE-Datenbank des MWK Niedersachsen (ICE = Information, Controlling Entscheidung). Ein System des Deutschen Zentrums für Hochschul- und Wissenschaftsforschung, <http://www.dzhw.eu>. Daten für das Jahr 2020 liegen noch nicht vor.
- 11) Im Jahr 2014 hat sich die Art der Erfassung der Personen, die an Weiterbildungsmaßnahmen teilgenommen haben, geändert. Bis 2013 bestand für die Betriebe die Möglichkeit, den Umfang an Weiterbildung in Personen oder Teilnehmerfällen anzugeben. Da Personen mehrfach an Maßnahmen teilnehmen können, sind Teilnehmerangaben tendenziell höher als Personenangaben. Teilnehmerfälle wurden dann bei der Auswertung unter Berücksichtigung von branchen- und größenklassenspezifischen Durchschnittswerten in Personen umgerechnet. Aktuell wurden die Betriebe gebeten, diese Umrechnung selbst vorzunehmen und nur noch Personenangaben zu machen. Dadurch ist Weiterbildungsbeteiligung vor 2014 nicht direkt mit den aktuellen Daten zu vergleichen.
- 12) Die Zahlen basieren auf einer Sonderauswertung des Statistik-Service Nordost der Bundesagentur für Arbeit und sind daher nicht veröffentlicht.
- 13) Das Nds. Gesundheitsfachberufegesetz wurde zum 01.10.2016 dahingehend geändert, dass die Berufsbezeichnung "Heilerziehungspfleger/in" nicht mehr geschützt ist und somit keine Berufsurkunden mehr ausgestellt werden. Um eine Vergleichbarkeit der Werte zu ermöglichen, wurde die Zahl der herausgegebenen Berufsurkunden für Heilerziehungspfleger/in in der Zeitreihe herausgerechnet. Im Zeitraum von 2006 bis zum 30.09.2016 wurden in Niedersachsen zusätzlich rund 7.300 Berufsurkunden "Heilerziehungspfleger/in" ausgestellt.
- 14) Die Zahlen beruhen auf Erhebungen des Landessozialamtes und stellen – mit Ausnahme des enthaltenen Teilbereichs „Anerkennung ausländischer Bildungsabschlüsse“ – keine amtliche Statistik dar.

## Legende - Erläuterung und Interpretationshilfen zu den Rahmenbedingungen und den Indikatoren

Die vorstehenden Rahmenbedingungen und Indikatoren für die Fachkräfteinitiative geben lediglich einen groben Überblick über die Fachkräftesituation und deren Entwicklung in Niedersachsen sowie die Fortschritte in den einzelnen Handlungsfeldern. Daher handelt es sich hierbei nicht um eine wissenschaftliche Evaluation der Wirkung der Fachkräfteinitiative. Ebenso wenig soll hiermit eine Wirkungskontrolle einzelner Handlungsfelder oder Maßnahmen verbunden sein. Vielmehr soll durch die ausgewählten Indikatoren die generelle Entwicklung in den Handlungsfeldern verfolgt werden.

**Für eine vertiefte Analyse und Interpretation der Entwicklung der Fachkräftesituation und die Fortschritte in den einzelnen Handlungsfeldern ist die Heranziehung weiterer Daten und Kennzahlen – insbesondere auch bezüglich der regionalen Entwicklung und der regionalen Fachkräftesituation – erforderlich. Darüber hinaus können für die Bewertung zusätzlich auch wissenschaftliche Ausarbeitungen und Beiträge herangezogen werden.**

Im Folgenden werden die Rahmenbedingungen und Indikatoren kurz beschrieben und erste Hinweise zur Interpretation der Daten gegeben.

Nr.	Beschreibung der Rahmenbedingungen
I	<p><b>Entwicklung des Bruttoinlandsprodukt</b></p> <p>Das Bruttoinlandsprodukt (BIP) gibt den Gesamtwert aller Güter, d. h. Waren und Dienstleistungen, an, die innerhalb eines Jahres innerhalb der Landesgrenzen einer Volkswirtschaft hergestellt wurden nach Abzug aller Vorleistungen. Das BIP ist ein Maß für die wirtschaftliche Leistung einer Volkswirtschaft in einem bestimmten Zeitraum. Die Veränderungsrate des realen BIP dient als Messgröße für das Wirtschaftswachstum der Volkswirtschaften und ist damit die wichtigste Größe der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnung.</p> <p>Die Entwicklung der BIP stellt eine wichtige Größe zur Interpretation der Entwicklung der Beschäftigung und der Arbeitslosigkeit und somit auch für die Fachkräftesituation dar. Darüber hinaus ist die Entwicklung der BIP aber auch von der Deckung des Fachkräftebedarfs der Unternehmen abhängig.</p>
II	<p><b>Bevölkerung (am Wohnort) nach Altersgruppen</b></p> <p>Zur Bevölkerung zählen alle Einwohner, die mit ihrer Hauptwohnung in Niedersachsen gemeldet sind, also auch alle hier gemeldeten Ausländerinnen und Ausländer. Bevölkerungsdaten werden von den Statistischen Ämtern des Bundes und der Länder zur Verfügung gestellt.</p> <p>Der Bestand und die Entwicklung der Bevölkerungszahlen – insbesondere in der Altersklasse zwischen 15 und unter 65 Jahren – geben Auskunft über das Erwerbspersonenpotenzial und sind damit wichtige Größen zur Interpretation der Fachkräftesituation und deren Entwicklung. Aufgrund der demografischen Entwicklung wird der Anteil der Älteren in den kommenden Jahren zunehmen und damit das Erwerbspersonenpotenzial sinken.</p> <p>Ab 2011 werden die Bevölkerungsdaten auf der Grundlage des Zensus 2011 ermittelt. Dadurch kommt es im Vergleich zu vorangegangenen Bevölkerungszahlen zu deutlichen Abweichungen.</p>

Nr.	Beschreibung der Rahmenbedingungen
<b>III</b>	<p><b>Anzahl der Erwerbstätigen am Arbeitsort (Inland)</b></p> <p>Erwerbstätige sind nach dem Europäischen System Volkswirtschaftlicher Gesamtrechnungen alle zivilen Erwerbspersonen, also Personen, die als Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (Arbeiter, Angestellte, Beamte, geringfügig Beschäftigte, Soldaten) oder Selbständige beziehungsweise mithelfende Familienangehörige eine auf wirtschaftlichen Erwerb gerichtete Tätigkeit ausüben.</p> <p>Nach der Definition der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) zählen zu den Erwerbstätigen alle Personen im Alter von 15 und mehr Jahren, die in einem Arbeitsverhältnis stehen (Arbeitnehmer) oder selbständig ein Gewerbe oder Landwirtschaft betreiben (Selbständige, Unternehmer) oder als mithelfende Familienangehörige im Betrieb eines Verwandten mitarbeiten. Personen, die lediglich eine geringfügige Tätigkeit (Mini-Job) ausüben oder als Aushilfe nur vorübergehend beschäftigt sind, zählen ebenso als Erwerbstätige wie auch Personen, die einem Ein-Euro-Job nachgehen. Die Zuordnung zu den Erwerbstätigen ist unabhängig von der tatsächlich geleisteten oder vertraglich vereinbarten Arbeitszeit. Der internationalen Praxis folgend gelten auch Personen, die zwar nicht arbeiten, bei denen aber Bindungen zu einem Arbeitgeber bestehen (z. B. Personen in Mutterschutz oder Elternzeit, die diesen Urlaub aus einer bestehenden Erwerbstätigkeit angetreten haben), als erwerbstätig.</p>
<b>IV</b>	<p><b>Anzahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten am Arbeitsort</b></p> <p>Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte umfassen alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die kranken-, renten-, pflegeversicherungspflichtig und/oder beitragspflichtig nach dem Recht der Arbeitsförderung sind oder für die Beitragsanteile zur gesetzlichen Rentenversicherung oder nach dem Recht der Arbeitsförderung zu zahlen sind; dazu gehören auch insbesondere Auszubildende, Altersteilzeitbeschäftigte, Praktikanten, Werkstudenten und Personen, die aus einem sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnis zur Ableistung von gesetzlichen Dienstplichten (z. B. Wehrübung) einberufen werden.</p> <p>Nicht einbezogen sind dagegen Beamte, Selbstständige, mithelfende Familienangehörige, Berufs- und Zeitsoldaten sowie Wehr- und Zivildienstleistende (siehe o. g. Ausnahme).</p>

Nr.	Beschreibung der Rahmenbedingungen
<b>V</b>	<p><b>Anzahl der Arbeitslosen</b></p> <p>In einer ersten Annäherung an den Wortlaut ist arbeitslos, wer keine bezahlte Arbeit hat. Allerdings gelten nicht alle erwachsenen Menschen, die keiner Erwerbsarbeit nachgehen, als arbeitslos. So werden z. B. Schüler und Studenten, Frauen und Männer, die sich der Erziehung ihrer Kinder widmen sowie Rentner und Pensionäre nicht als Arbeitslose angesehen. Von Arbeitslosigkeit spricht man umgangssprachlich erst dann, wenn sie unfreiwillig ist und die betroffenen Personen entsprechend bereit sind, Arbeit aufzunehmen bzw. ihre Arbeitskraft anbieten. In den Resolutionen der Internationalen Arbeitsorganisation, den Verordnungen der Europäischen Union und dem Sozialgesetzbuch (SGB) in Deutschland werden drei Kriterien genannt, die Arbeitslose erfüllen müssen: sie müssen ohne Arbeit sein, dem Arbeitsmarkt zur Verfügung stehen und Arbeit suchen. Die Arbeitslosigkeit ist im Sozialgesetzbuch (SGB) definiert. Dort heißt es im § 16 Abs. 1 SGB III: Arbeitslose sind Personen, die wie beim Anspruch auf Arbeitslosengeld</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o vorübergehend nicht in einem Beschäftigungsverhältnis stehen,</li> <li>o eine versicherungspflichtige Beschäftigung suchen und dabei den Vermittlungsbemühungen der Agentur für Arbeit zur Verfügung stehen und</li> <li>o sich bei der Agentur für Arbeit arbeitslos gemeldet haben.</li> </ul> <p>Im Abs. 2 heißt es dann außerdem: Teilnehmer an Maßnahmen der aktiven Arbeitsmarktpolitik gelten als nicht arbeitslos.</p>
<b>VI</b>	<p><b>Arbeitslosenquote</b></p> <p>Arbeitslosenquoten zeigen die relative Unterauslastung des Arbeitskräfteangebots an, indem sie die (registrierten) Arbeitslosen zu den Erwerbspersonen (EP = Erwerbstätige + Arbeitslose) in Beziehung setzen.</p> <p>Der Kreis der Erwerbspersonen bzw. der Erwerbstätigen kann unterschiedlich abgegrenzt werden. Vorliegend wird die Arbeitslosenquote bezogen auf alle zivilen Erwerbspersonen dargestellt. Alle zivilen Erwerbstätigen (alle ziv. ET) sind die Summe aus den abhängigen zivilen Erwerbstätigen sowie Selbständigen und mithelfenden Familienangehörigen. Die Quote errechnet sich entsprechend als</p> $\text{Arbeitslosenquote (auf der Basis aller ziv. EP)} = \frac{\text{Arbeitslose}}{\text{alle ziv. ET} + \text{Arbeitslose}} \times 100$



Nr.	Beschreibung der Indikatoren
<b>1.1</b>	<p><b>Beschäftigungsquote von 15 bis unter 65 Jahren</b></p> <p>Die Beschäftigungsquote von 15 bis unter 65 Jahren gibt an, wie hoch der Anteil der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten im erwerbsfähigen Alter von 15 bis unter 65 an der Wohnbevölkerung im gleichen Alter ist. Beamte, Selbständige und andere nicht sozialversicherungspflichtige Erwerbstätige sind – anders als bei der Erwerbstätigenquote – in der Beschäftigungsquote nicht berücksichtigt.</p> <p>Sechs von zehn Personen (60,7 %) im Alter zwischen 15 und unter 65 Jahren sind in Niedersachsen aktuell sozialversicherungspflichtig beschäftigt. Die Beschäftigungsquote der Frauen (56,6 %) liegt dabei weiterhin deutlich unter der Quote der Männer (64,8 %). In den letzten Jahren ist die Beschäftigungsquote - insbesondere bei den Frauen - deutlich gestiegen.</p>
<b>1.2</b>	<p><b>Teilzeitbeschäftigungsquote</b></p> <p>Die Teilzeitbeschäftigungsquote gibt an, wie hoch der Anteil der in Teilzeit sozialversicherungspflichtig Beschäftigten an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten ist.</p> <p>Die Unterscheidung der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten nach Voll- und Teilzeitbeschäftigten richtet sich nach den von den Arbeitgebern in den Meldebelegen erteilten Angaben. Je nachdem, welche arbeitsvertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit einem Beschäftigungsverhältnis zugrunde liegt, wird zwischen vollzeitbeschäftigt und teilzeitbeschäftigt unterschieden. Dabei gilt als teilzeitbeschäftigt, wessen Arbeitszeit unter der betrieblichen Arbeitszeit (= Vollzeit) liegt. Die Teilzeitquote spiegelt allerdings nicht das Stundenvolumen wider und damit auch nicht, ob die in Teilzeit beschäftigten Frauen/Männer im Rahmen ihrer Tätigkeit ein existenzsicherndes Einkommen generieren können (wie z.B. im Rahmen vollzeitnaher Tätigkeit).</p> <p>In Niedersachsen sind drei von zehn sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (30,0 %) in Teilzeit beschäftigt. Bei den Frauen ist mehr als die Hälfte (52,7 %) in Teilzeit sozialversicherungspflichtig beschäftigt. Die Teilzeitquote der Frauen ist damit in etwa fünfmal so hoch wie die der Männer (10,6 %). Die Teilzeitbeschäftigungsquote von Frauen ist vor dem Hintergrund der Thematik Vereinbarkeit von Familie und Beruf und Kinderbetreuung zu interpretieren.</p>
<b>2</b>	<p><b>Beschäftigungsquote von 60 bis unter 65 Jahren</b></p> <p>Die Beschäftigungsquote von 60 bis unter 65 Jahren gibt an, wie hoch der Anteil der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in der Altersgruppe 60 bis unter 65 Jahre an der Wohnbevölkerung im gleichen Alter ist. Beamte, Selbständige und andere nicht sozialversicherungspflichtige Erwerbstätige sind – anders als bei der Erwerbstätigenquote – in der Beschäftigungsquote nicht berücksichtigt.</p> <p>In der Altersgruppe zwischen 60 und 65 Jahren sind nur noch gut vier von zehn Personen (45,6 %) sozialversicherungspflichtig beschäftigt. Die Beschäftigungsquote der Älteren ist in den letzten Jahren jedoch deutlich angestiegen, wobei die Frauen von dem Anstieg etwas stärker profitiert haben. Es bestehen aber weiterhin deutliche Unterschiede bei der Beschäftigungsquote von Frauen (41,9 %) und Männern (49,3 %).</p>

Nr.	Beschreibung der Indikatoren
<b>3.1</b>	<p><b>Anzahl der Langzeitarbeitslosen</b></p> <p>Als Langzeitarbeitslose gelten nach § 18 Abs. 1 SGB III alle Personen, die am jeweiligen Stichtag der Zählung 1 Jahr (hier: 364 Tage) und länger bei den Agenturen für Arbeit oder bei den Trägern für Grundsicherung für Arbeitsuchende nach dem SGB II arbeitslos gemeldet waren.</p> <p>Im Jahresdurchschnitt 2020 waren knapp 80.900 Personen oder ein knappes Drittel (32,2 %) aller Arbeitslosen (vgl. Nr. V) über ein Jahr arbeitslos gemeldet. In den letzten Jahren haben auch die Langzeitarbeitslosen von der guten Lage auf dem Arbeitsmarkt profitiert, so dass der durchschnittliche Bestand innerhalb von 10 Jahren -trotz des pandemiebedingten Anstieges der Langzeitarbeitslosigkeit im Jahr 2020 (+9,2 % ggü. 2019) - um ein knappes Viertel (-22,6 %) gesunken ist.</p>
<b>3.2</b>	<p><b>Anzahl der Arbeitslosen ohne abgeschlossene Berufsausbildung</b></p> <p>Im Jahresdurchschnitt 2020 verfügten 139.600 Arbeitslose über keine abgeschlossene Berufsausbildung. Damit hat mehr als jeder zweite Arbeitslose (55,5 %) keinen Berufsabschluss, was die Integration in den Arbeitsmarkt erheblich erschwert.</p>
<b>4</b>	<p><b>Erwerbstätigenquote der Menschen mit Migrationshintergrund von 15 bis unter 65 Jahre</b></p> <p>Die Erwerbstätigenquote der Menschen mit Migrationshintergrund drückt den Anteil (%) der tatsächlich erwerbstätigen Menschen (vgl. Nr. III) mit Migrationshintergrund an der Wohnbevölkerung mit Migrationshintergrund im Alter von 15 bis unter 65 Jahre aus und damit den Grad, zu dem es gelingt, Menschen mit Migrationshintergrund in den Arbeitsmarkt zu integrieren.</p> <p>Nach den aktuellsten Daten des Jahres 2020 sind in Niedersachsen rund 687.000 Menschen mit Migrationshintergrund im Alter von 15 bis unter 65 Jahre, d.h. 63,1 % der Bevölkerung mit Migrationshintergrund in Privathaushalten im Alter von 15 bis unter 65 Jahre (1.088.000) erwerbstätig. Die Erwerbstätigenquote der Menschen mit Migrationshintergrund liegt damit 14,3 Prozentpunkte unterhalb der Erwerbstätigenquote der Menschen ohne Migrationshintergrund (77,4 %).</p>
<b>5</b>	<p><b>Anteil der schwerbehinderten Menschen in Beschäftigung bei Arbeitgebern mit 20 und mehr Arbeitsplätzen</b></p> <p>Die Beschäftigungsstatistik der schwerbehinderten Menschen basiert auf dem Anzeigeverfahren gemäß § 80 Abs. 2 SGB IX. Hiernach sind Arbeitgeber mit jahresdurchschnittlich monatlich mehr als 20 Arbeitsplätzen im Sinne des § 73 SGB IX dazu verpflichtet, auf mindestens 5 % dieser Arbeitsplätze schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen. Arbeitgeber, die dieser Vorgabe nicht nachkommen, müssen eine Ausgleichsabgabe zahlen. Die Höhe dieser Abgabe ist abhängig von der Beschäftigungsquote.</p> <p>Zur Überwachung der Erfüllung der Beschäftigungspflicht müssen Arbeitgeber mit mehr als 20 Arbeitsplätzen ihre Beschäftigungsdaten einmal jährlich der für Ihren Sitz zuständigen Agentur für Arbeit anzeigen. Aus dieser Anzeige wird von der Bundesagentur für Arbeit einmal jährlich eine Statistik über die anzeigepflichtigen Arbeitgeber und die schwerbehinderten Menschen in Beschäftigung erstellt.</p> <p>Im Berichtsjahr 2019 sind lediglich 4,25 % der Arbeitsplätze bei Arbeitgebern mit jahresdurchschnittlich mehr als 20 Arbeitsplätzen mit schwerbehinderten Menschen besetzt. Damit wird die Quote von 5 % - trotz der leicht positiven Tendenz - weiter nicht erreicht.</p>

Nr.	Beschreibung der Indikatoren
<b>6</b>	<p><b>Tarifbindungsquote der Erwerbstätigen</b></p> <p>Die Tarifbindungsquote der Erwerbstätigen drückt den Anteil der Erwerbstätigen aus, die in Betrieben mit einer Tarifbindung (Branchentarifvertrag oder Haus-/Firmentarifvertrag) arbeiten. Die Tarifbindungsquote wird hier als ein Indikator für attraktive Arbeitsbedingungen gewertet. Nach den aktuellsten Daten des Jahres 2020 arbeiten lediglich noch 54 % der Erwerbstätigen in einen Betrieb mit einem Branchen- oder Haus-/Firmentarifvertrag. Die Tarifbindungsquote ist damit auf den niedrigsten Wert seit 2010 gesunken.</p>
<b>7.1</b>	<p><b>Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge</b></p> <p>Die Erhebung über neu abgeschlossene Ausbildungsverträge wird jährlich vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BiBB) in Zusammenarbeit mit den für die Berufsausbildung zuständigen Stellen durchgeführt. Dabei werden die neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge berücksichtigt, die in der Zeit vom 01. Oktober des Vorjahres bis zum 30. September des Erhebungsjahres neu abgeschlossen wurden und die am 30.09. auch noch bestanden haben. In der Zeit vom 01.10.2019 bis zum 30.09.2020 wurden in Niedersachsen 46.800 neue Ausbildungsverträge abgeschlossen. Die Zahl der abgeschlossenen Ausbildungsverträge hat damit - nicht zuletzt durch die Auswirkungen der Corona-Pandemie - den mit Abstand niedrigsten Stand seit 2010 erreicht.</p>
<b>7.2</b>	<p><b>Schulabgänger/-innen aus der allgemeinbildenden Schule</b></p> <p>Ergänzend werden die Schulabgängerinnen und Schulabgänger aus der allgemeinbildenden Schule den neu abgeschlossenen Ausbildungsverträgen gegenübergestellt, um die Auswirkungen des demografischen Wandels (sinkende Schülerzahlen) auf die Entwicklung der Anzahl der Ausbildungsverträge kenntlich zu machen. Die Angaben zu den Schulabgängerinnen und Schulabgängern werden aus der Broschüre „Die niedersächsischen allgemein bildenden Schulen in Zahlen“ (Tabelle 9.1) des Kultusministeriums entnommen. Am Ende des Schuljahres 2019/2020 haben 54.000 Schülerinnen und Schüler die allgemeinbildende Schule verlassen. Aufgrund der Rückkehr zum G9 im Schuljahr 2019/2020 liegen die Zahlen deutlich unter den Werten der vorangegangenen Jahren.</p>

Nr.	Beschreibung der Indikatoren
<b>8.1</b>	<p><b>Anzahl der Studienanfänger/-innen</b></p> <p>Als Studienanfängerinnen und Studienanfänger zählen alle Studierenden im 1. Hochschulsesemester, die im Kalenderjahr (Sommersemester und nachfolgendes Wintersemester) erstmals an einer niedersächsischen Hochschule eingeschrieben sind.</p> <p>Nach den endgültigen Ergebnissen konnten im Kalenderjahr 2020 in Niedersachsen 30.600 Studienanfängerinnen und Studienanfänger verzeichnet werden. Die Zahl der neu Studierenden ist gegenüber dem Vorjahr pandemiebedingt und durch die Rückkehr zu G9 in Niedersachsen deutlich eingebrochen. Ohne Berücksichtigung dieser Sondereffekte gibt es in der langfristigen Betrachtung hingegen eine (deutliche) Steigerung zu verzeichnen.</p>
<b>8.2</b>	<p><b>Schulabgänger/-innen aus der allgemeinbildenden und berufsbildenden Schule mit Hochschulreife</b></p> <p>Ergänzend werden die Schulabgängerinnen und Schulabgänger aus der allgemeinbildenden und berufsbildenden Schule mit Hochschulreife den Studienanfängerinnen und Studienanfängern gegenübergestellt, um die Auswirkungen des demografischen Wandels (sinkende Schülerzahlen) auf die Entwicklung der Studienanfängerinnen und Studienanfänger kenntlich zu machen. Die Angaben zu den Schulabgängerinnen und Schulabgängern mit Hochschulreife werden aus der Broschüre „Die niedersächsischen allgemein bildenden Schulen in Zahlen“ (Tabelle 9.2) des Kultusministeriums entnommen.</p> <p>Am Ende des Schuljahres 2019/2020 haben knapp 9.900 Schülerinnen und Schüler die allgemein bildende und die berufsbildende Schule mit Hochschulreife verlassen. Aufgrund der Rückkehr zum G9 im Schuljahr 2019/2020 liegen die Zahlen deutlich unter den Werten der vorangegangenen Jahren.</p>
<b>8.3</b>	<p><b>Anteil der Studienanfänger/-innen mit Hochschulzugangsberechtigung aufgrund beruflicher Vorbildung</b></p> <p>Die Quote gibt an, wie hoch der Anteil der Studienanfängerinnen und Studienanfänger in Niedersachsen mit einer Hochschulzugangsberechtigung aufgrund beruflicher Vorbildung an allen Studienanfängern in Niedersachsen ist.</p> <p>Im Kalenderjahr 2020 verfügten 2,2 % (668) der Studienanfängerinnen und Studienanfänger über eine Hochschulschulzugangsberechtigung aufgrund einer beruflichen Vorbildung.</p>
<b>9</b>	<p><b>Betriebliche Weiterbildungsbeteiligung der Erwerbstätigen</b></p> <p>Die Fort- und Weiterbildung bildet einen weiteren wesentlichen Eckpfeiler für die Entwicklung der beruflichen Kompetenz der Beschäftigten. Sie kann in Form von Lehrgängen und Kursen intern oder extern durchgeführt werden oder auch informell am Arbeitsplatz stattfinden. Für die Weiterbildungsbeteiligung wird die Anzahl der Erwerbstätigen mit Weiterbildung an allen Erwerbstätigen ins Verhältnis gesetzt. Grundlage für die Weiterbildungsbeteiligung bildet die Betriebsbefragung des IAB-Betriebspanels.</p> <p>Der Anteil der Erwerbstätigen, die an Weiterbildungsmaßnahmen teilgenommen haben, hat sich im Jahr 2020 nahezu halbiert und liegt nur noch bei 18 %. Die Weiterbildungsbeteiligung der Frauen liegt mit 22 % weiterhin über der Quote der Männer.</p>

Nr.	Beschreibung der Indikatoren
<b>10</b>	<p><b>Anteil arbeitsloser jüngerer Menschen (25 bis unter 35 Jahren) ohne abgeschlossene Berufsausbildung an jüngeren Arbeitslosen</b></p> <p>Die Quote drückt den Anteil (%) der arbeitslosen jungen Erwachsenen zwischen 25 und unter 35 Jahren ohne abgeschlossene Berufsausbildung an allen jüngeren Arbeitslosen zwischen 25 und unter 35 Jahren aus.</p> <p>Aus der Quote wird ersichtlich, dass sechs von zehn arbeitslosen jungen Erwachsenen (59,2 %) aktuell über keine abgeschlossene Berufsausbildung verfügen. Pandemiebedingt ist die absolute Zahl der arbeitslosen 25 bis unter 35-jährigen ohne Berufsabschluss deutlich auf 37.700 Personen angewachsen.</p>
<b>11</b>	<p><b>Studienanfängersaldo</b></p> <p>Der Studienanfängersaldo ergibt sich aus der Zahl der Studienanfänger/-innen in Niedersachsen abzüglich der Anzahl der Studienanfänger/-innen in Deutschland, die die Hochschulzugangsberechtigung in Niedersachsen erworben haben, abzüglich der Studienanfänger/-innen in Niedersachsen, die die Hochschulzugangsberechtigung im Ausland erworben haben.</p> <p>Im Jahr 2019 beträgt der Studienanfängersaldo rund -6.950, d.h. den 36.500 Studienanfängern/-innen, die ihre Hochschulzugangsberechtigung in Niedersachsen erworben haben, stehen lediglich 29.550 Studienanfänger/-innen in Niedersachsen, die ihre Hochschulzugangsberechtigung in Deutschland erworben haben (Studienanfänger/innen in Niedersachsen insgesamt (36.100) abzgl. Studienanfänger/-innen in Niedersachsen mit Erwerb der Hochschulzugangsberechtigung im Ausland (6.550)) gegenüber.</p>
<b>12</b>	<p><b>Anzahl der herausgegebenen Berufsurkunden in Pflegeberufen</b></p> <p>Die Anzahl der Ausbildungsabsolventinnen und Ausbildungsabsolventen in Pflegeberufen kann am ehesten über die Anzahl der herausgegebenen Berufsurkunden bestimmt werden, da es über die Ausbildungsabsolventen keine amtliche Statistik gibt. Das Niedersächsische Landessozialamt hat daher die (neu) herausgegebenen Berufsurkunden für die Bereiche „Alten-, Gesundheits- und Krankenpflege sowie Gesundheits- und Kinderkrankenpflege“ zusammengestellt. Die Zahlen beinhalten neben der Ausstellung der Berufsurkunde aufgrund einer absolvierten Ausbildung auch die Anerkennung ausländischer Bildungsabschlüsse. Da seit dem 01.10.2016 die Berufsbezeichnung "Heilerziehungspfleger/in" nicht mehr geschützt ist, werden die herausgegebenen Berufsurkunden in diesem Bereich aufgrund der besseren Vergleichbarkeit für vorangegangene Zeiträume nicht berücksichtigt.</p> <p>Im Jahr 2020 wurden in Niedersachsen insgesamt knapp 5.900 Berufsurkunden in Pflegeberufen herausgegeben. Dies ist im Vergleich zum Vorjahr ein Anstieg um 18,3 %. In den vergangenen 10 Jahren ist die Zahl der herausgegebenen Urkunden deutlich um 72,0 % angestiegen und hat im Jahr 2020 erneut den absoluten Höchststand erreicht.</p>