

"Ausgezeichnete Unternehmen"

Unternehmen	Auswahl bestehender Maßnahmen und Aktivitäten	Ziele	Kontakt
AEWB Agentur für Erwachsenen- und Weiterbildung	Leitfadengestützte Mitarbeiter- und Zielvereinbarungsgespräche Willkommenskultur: neue Beschäftigte Betriebsvereinbarung zur Flexibilisierung der Arbeitszeit Lernpatenschaften bei Neueinstellungen Beteiligung der Beschäftigten Leitbild und Unternehmenskultur	Kommunikationskonzept zur Optimierung der internen Kommunikation Wissenstransfer durch Etablierung eines Wissensmanagements	Andrea Litterst Assistentin der Geschäftsführung Bödekerstr. 18 30161 Hannover Tel. +49 (0) 511 300330-31 litterst@aewb-nds.de www.aewb-nds.de
AMF Bruns AMF-Bruns GmbH & Co. KG	Kooperation mit Schule, Unterricht im Betrieb Betriebliche Anreizsysteme zur Verbesserung der MA-Bindung (z.B. BAV, gelebte personelle Vielfalt Gemeinschaftsaktivitäten und Sportangebote flexible Arbeitszeitgestaltung (z. B. lebensphasenorientierte Familienfreundliches Unternehmen Lernpartnerschaften, Einarbeitungspläne für neue MA	Projekt Gesundheitsmanagement zur Verstetigung der BGM-Aktivitäten Verbesserung der Arbeitsplatzgestaltung durch Projekt "Musterbüro" Aufbau von Wissensdatenbanken	Michaela Switalla Assistentin der Geschäftsführung Hauptstraße 101 26689 Apen Tel. +49 (0) 4489 72-7121 michaela.switalla@amf-bruns.de http://www.amf-bruns.de

"Ausgezeichnete Unternehmen"

Unternehmen	Auswahl bestehender Maßnahmen und Aktivitäten	Ziele	Kontakt
Bildungswerk verdi Bildungswerk . ver.di in Niedersachsen e. V.	Zielgruppenspezifische Personalgewinnungsstrategie Führungskräftecoaching Berücksichtigung individueller Bedürfnisse bei der Arbeitsplatzgestaltung Arbeitsgruppe: gesundes Bildungswerk Flexible Arbeitszeitgestaltung	Verstetigung Trainingsprogramme f. Führungskräfte Ergonomie am Arbeitsplatz Flächendeckende Stellvertreterregelungen zur Sicherung und Weitergabe von Wissen	Anne Brüning Marketing Haus B 2.OG Goseriede 10 30159 Hannover Tel. +49 (0) 511 12400-513 <u>Mail: anne.bruening@bw-verdi.de</u> <u>www.bw-verdi.de</u>
Gemeinde Lilienthal	Lebendiges betriebliches Vorschlagswesen Willkommenskultur für neue Mitarbeiter Kontakthalte und Wiedereingliederungsmgmt. Arbeitszeitgestaltung	Vereinbarkeit von Beruf und Familie Gleichstellung Mann und Frau im Beruf interner und überregionaler Wissenstransfer lebenslanges Lernen	Frank Hartenberger, Personalrat Tel. +49 (0) 4298 929-114 <u>Email: frank.hartenberger@lilienthal.de</u> <u>www.lilienthal.de</u>

"Ausgezeichnete Unternehmen"

Unternehmen	Auswahl bestehender Maßnahmen und Aktivitäten	Ziele	Kontakt
Georgsmarienhütte Georgsmarienhütte GmbH	Vielfältige Kommunikationsinstrumente Umfassende Präventionsangebote und gut funktionierendes Projekt "ergo-Stahl" zur Förderung altersgerechtem Arbeiten flache Hierarchien Kinderbetreuung in Ferienzeiten Qualifizierungsmaßnahmen on the job Strukturierter Erfahrungs- und Wissensaustausch	systematische Personalentwicklung Mehrbereichsarbeitsplätze => Job-enrichment unter Berücksichtigung sich	Marcus Wolf Leiter Presse- und Öffentlichkeitsarbeit Neue Hüttenstraße 1 49124 Georgsmarienhütte Tel. +49 (0)5401 39-4910 marcus.wolf@gmh.de www.gmh.de
Sartorius Industrial Sartorius Industrial Scales GmbH & Co. KG	Altersstrukturanalyse und Personalbedarfsplanung personelle Vielfalt und Chancengleichheit Präventionsangebote Gesundheit Vereinbarkeit Beruf und Familie Förderung lebenslanges Lernen	Weitergabe von Expertenwissen und Knowhow gesundheitsförderliche Maßnahmen	Patrick Moll Human Resources Management Leinetal 2, 37120 Bovenden, Germany Tel. +49 (0) 551 309-83202 Patrick.Moll@sartorius-intec.com www.sartorius-intec.com

"Ausgezeichnete Unternehmen"

Unternehmen	Auswahl bestehender Maßnahmen und Aktivitäten	Ziele	Kontakt
Stadt Wolfsburg	Trainee-Programm für Hochschulabsolventen	Stärkung Arbeitgebermarke/-attraktivität	Eugen Kessler
	Vertrauensarbeitszeit	Interkulturelles Handlungskonzept	Geschäftsbereich Personal
	Konfliktmanagement und Mediation	Lebenslanges Lernen und Erhöhung der Veränderungsbereitschaft	Porschestraße 47a
	regelmäßige Führungskräftecoachings		38440 Wolfsburg
	betriebseigene Gesundheitslotsen		Rathaus E, Zi. E 308
	spezielle Förderprogramme für Nachwuchskräfte		Tel. +49 (0) 5361 28-1831
	Lebendiges Vorschlagswesen mit jährlich stattfindender, öffentlicher Prämierung		Eugen.Kessler@stadt.wolfsburg.de
Stadtwerke Hameln GWS Stadtwerke Hameln GmbH	Zielgruppenspezifische Personalgewinnungsstrategien	Verbesserte Präventionsangebote Gesundheit	Kerstin Höpfner
	Förderung Inklusion	Personal- und Führungskräfte-entwicklung (360 Grad Feedback)	Sekretariat Geschäftsführung
	Arbeitszeitmodelle	Interne Kommunikation verbessern	Hafenstraße 14
	Stellvertreterregelungen		31785 Hameln
			Tel. +49 (0) 5151 788-201
			mailto:sk@gws.de
			www.stadtwerke-hameln.de

"Ausgezeichnete Unternehmen"

Unternehmen	Auswahl bestehender Maßnahmen und Aktivitäten	Ziele	Kontakt
toyoda Gosei Toyoda Gosei Meteor GmbH	flexible Arbeitszeitgestaltung Willkommenskultur Altersstrukturanalyse und Personalgewinnungsstrategien Wissenstransfersicherung	Mitarbeiterjahresgespräche regelmäßiger abteilungsübergreifender Austausch Gesundheitsförderung durch Präventionsangebote systematische Kompetenzermittlung, Wissensmanagement	André Matz Leiter Recht & Personal HR&L Ernst-Deger-Strasse 9 D 31167 Bockenem Tel. +49 (0) 5067 25288 andre.matz@tg-meteor.com
üstra üstra Hannoversche Verkehrsbetriebe AG	Mitarbeiter- und Zielvereinbarungsgespräche gelebte personelle Vielfalt BV über ganzheitliches betriebliches Gesundheitsmgmt. Arbeitsplatzanalysen Förderung lebenslanges Lernen	Stärkung Führungskompetenzen Frauenförderung Flexibilisierung der Arbeitsorganisation gezieltere Personalentwicklungsplanung	Ulrich Fischer Stabsbereich Betrieb & Personal Am Hohen Ufer 6 30159 Hannover Tel. +49 (0)511 1668-2274 Ulrich.Fischer@uestra.de

"Ausgezeichnete Unternehmen"

Unternehmen	Auswahl bestehender Maßnahmen und Aktivitäten	Ziele	Kontakt
wabco	regelmäßige Mitarbeitergespräche gelebte Chancengleichheit und kulturelle Vielfalt BV ganzheitliches betriebliches Gesundheitsmgmt flexible Arbeitszeitmodelle betriebliche Anreizsysteme	Verbesserung der internen Kommunikation ergonomische Standards am Arbeitsplatz systematischer Wissenstransfer	Wiebke Bohnsack HR Leader Germany Am Lindener Hafen 21 30453 Hannover Tel. +49 (0) 511 9221698 Mobil +49 (0)172 1801838 wiebke.bohnsack@wabco-auto.com
ZF Friedrichshafen	Kooperationen mit Hochschulen	umfassende Altersstrukturanalyse	Alexandra Reuter
ZF Friedrichshafen AG	Diverse interne Kommunikationssysteme	Unternehmenskommunikation	Organisationsmanagement DIV
Pkw-Fahrwerktechnik/ Car Chassis Technology	Präventionsmaßnahmen Gesundheit Vereinbarkeit von Beruf und Familie Nachfolgeplanung Lernpartnerschaften	BV Mobiles Arbeiten Wissensweitergabe	Personal DIV C/Human Resources DIV C 49447 Lemförde, Deutschland/Germany Tel. +49 (0) 5474 60-2929 alexandra.reuter@zf.com